



## ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ

### "Методические рекомендации по расследованию несчастных случаев" (утв. Рострудом)

*Рострудом разработаны методические рекомендации, направленные на оказание помощи государственному инспектору труда при проведении расследования несчастных случаев*

Методические рекомендации состоят из 9 разделов, включающих, в числе прочего, общие вопросы организации расследования несчастного случая, порядок проведения расследования несчастного случая, порядок оформления его результатов, правила выявления сокрытых несчастных случаев, порядок составления отчетности.

В приложениях к методическим рекомендациям приводится форма карточки учета несчастного случая, а также анкета расследования.

### Федеральный закон от 01.05.2017 N 86-ФЗ (вступает в силу 1 июля 2017 года)

*С 1 июля начнут действовать правила об электронных больничных*

Опубликован закон, который позволит с письменного согласия пациента оформлять ему электронный больничный вместо бумажного.

Бумажные больничные не отменяются, но электронные листки нетрудоспособности, использовать которые начнут с июля, станут им удобной альтернативой. Нововведения позволят сократить бумажную волокиту и сделать обмен информацией быстрым и прозрачным.

Для реализации новшеств потребуется, чтобы и медорганизация, и работодатель пациента стали участниками специальной системы информационного взаимодействия.

Электронный больничный будет заверяться усиленными квалифицированными электронными подписями медработника и медорганизации. Пока неясно, придется ли работодателю заполнять какие-либо поля такого листка нетрудоспособности. Полагаем, в этом помогут разобраться подзаконные акты. Речь идет либо о принятии новых актов в связи с введением электронных больничных, либо о внесении изменений в действующий.

### Постановление Правительства РФ от 19.04.2017 N 470 (вступает в силу 2 мая 2017 года)

*Со 2 мая все работодатели должны проводить для новичков вводный инструктаж по гражданской обороне*

Правительство предусмотрело для юрлиц дополнительные обязанности:

- разрабатывать программу вводного инструктажа по гражданской обороне;
- организовывать и проводить его с сотрудниками в течение первого месяца их работы;
- планировать и проводить учения и тренировки по гражданской обороне.

Заниматься подготовкой своих работников в области гражданской обороны организации должны и сейчас. В перечень обязанностей входят разработка программ обучения, его проведение, а также создание и поддержание в рабочем состоянии учебно-материальной базы. Со 2 мая эти обязанности также сохранятся, но с уточнением: речь будет идти о курсовом обучении.

За невыполнение требований и мероприятий в области гражданской обороны установлена административная ответственность. Организации грозит штраф от 100 тыс. до 200 тыс. руб., если не провести мероприятия по подготовке к защите и по защите работников от опасностей, которые возникают при военных действиях или вследствие них.

### Проект Постановления Правительства РФ

*Минтруд предлагает дополнить условия для снижения категории риска работодателя*

В проекте постановления правительства предлагается добавить условия, при которых по результатам плановой проверки снизят присвоенную деятельности организации категорию риска до следующей. Кроме условия, по которому у работодателя не должно быть назначенных административных наказаний за нарушение обязательных требований в сфере труда, появятся условия об отсутствии:

- случаев травматизма;
- задолженности по зарплате за предыдущий год.

Сведения о травматизме и долгах по зарплате уже заложены в формулу определения категории риска. При этом данные о травматизме учитываются за три года, предшествующих текущему, о долгах - за один.

Работодатели, которые вовремя платят зарплату и успешно предотвращают травматизм, в случае внедрения новшеств смогут и дальше рассчитывать на понижение категории риска.

Проектом предлагается установить, что решение о понижении категории риска по результатам плановой проверки должно быть принято, если все условия соблюдены. В противном случае работодатель сможет обратиться в федеральную инспекцию труда с заявлением об изменении категории. Отметим, что сейчас такое решение лишь может быть принято.

### Апелляционное определение Московского городского суда от 20.12.2016 по делу N 33-26365/2016

*Мосгорсуд вновь признал увольнение законным, хотя сотрудник в день увольнения взял больничный*



Мосгорсуд пришел к выводу, что порядок увольнения соблюден. До того как оно состоялось, сотрудник не сообщил о болезни, не представил соответствующие документы. Он обратился в медучреждение примерно через четыре часа после того, как ознакомился с приказом об увольнении за неоднократное неисполнение обязанностей. Соответственно, на момент расторжения договора работодатель не знал о временной нетрудоспособности сотрудника.

Аналогичный подход Мосгорсуд применял и ранее.

Напомним, ТК РФ по общему правилу запрещает увольнения по инициативе работодателя в период болезни и отпуска сотрудников. Некоторые работники пользуются этим, злоупотребляют своим правом. Подход Мосгорсуда поможет работодателям обосновать правомерность увольнения.

### Информация Минтруда России от 21.04.2017

*Минтруд ответил на популярные вопросы о независимой оценке квалификации*

Работодатели и сотрудники могут не беспокоиться: оценка добровольная, она не влечет обязательных последствий или требований. Так считает ведомство.

Работодатель не сможет расторгнуть трудовой договор лишь на том основании, что по результатам независимой оценки работник не получил свидетельство о квалификации. Уволить сотрудника за несоответствие занимаемой должности или выполняемой работе допустимо только по результатам аттестации.

Минтруд указал, чем все-таки полезны итоги независимой оценки квалификации. Работодатель вправе использовать их, например:

- при организации обучения сотрудников;
- включении работников в кадровый резерв.

Сведения о независимой оценке есть в специальном реестре (<http://nok-nark.ru/>). Среди прочего там содержится информация о центрах оценки квалификации, в которые можно направить сотрудников.

Напомним, независимая оценка нужна для того, чтобы определить, соответствует ли квалификация работника профстандарту или иным требованиям, установленным в НПА.

## ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

### Федеральный закон от 01.05.2017 N 90-ФЗ (вступает в силу 12 мая 2017 года)

*Принят закон о сокращении продолжительности отпуска муниципального служащего*

С 12 мая для всех категорий муниципальных служащих продолжительность ежегодного основного отпуска будет одинаковой - 30 календарных дней. Сейчас по Закону о муниципальной службе в РФ она может быть больше для отдельных групп должностей муниципальной службы, если это определено региональными законами.

Кроме того, ограничат 10 календарными днями продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, предоставляемого муниципальному служащему. Сейчас она может достигать 15 календарных дней.

В Законе о муниципальной службе в РФ будет установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день. Такой отпуск может составлять только три календарных дня.

Для муниципальных служащих, у которых на 12 мая останутся неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или их части, установлены переходные положения. Эти отпуска сохраняются. Муниципальный служащий вправе их использовать либо получить компенсацию за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или их части. Также предусмотрено: для служащих, которые на 12 мая замещают должности муниципальной службы, исчислять продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков по новым правилам следует начиная с их нового служебного года.

### Проект Приказа Казначейства России

*Казначейство планирует утвердить новый порядок ведения системы о платежах в бюджеты всех уровней*

Подготовлен проект нового порядка ведения государственной информационной системы о государственных и муниципальных платежах (далее - ГИС ГМП). Он заменит действующий порядок.

В проекте предусмотрено, что все участники ГИС ГМП будут разделены на две категории:

- участники прямого взаимодействия - администратор начислений, администратор платежей и администратор запросов, осуществляющие самостоятельное информационное взаимодействие с ГИС ГМП, а также главный администратор начислений, главный администратор платежей и главный администратор запросов;
- участники косвенного взаимодействия - администратор начислений, администратор платежей и администратор запросов, которые взаимодействуют с ГИС ГМП через главного администратора начислений, главного администратора платежей и главного администратора запросов соответственно.

В документе установлен порядок регистрации в ГИС ГМП участников прямого взаимодействия. Они, в свою очередь, регистрируют участников косвенного взаимодействия.

Еще одно из новшеств: будут утверждены указания по заполнению форм заявок на регистрацию, на внесение изменений в сведения и прекращение доступа к ГИС ГМП.

Проект нового порядка сейчас находится на общественном обсуждении. Дата вступления документа в силу пока не определена.



**Информация Казначейства России**

*Верно ли заполнена бухгалтерность, учреждения могут проверить по обновленным контрольным соотношениям*

На сайте Казначейства размещены контрольные соотношения по состоянию на 20 апреля.

В новой версии документа скорректированы, например, соотношения для Отчета об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности (ф. 0503737). Они учитывают изменения Указаний о порядке применения бюджетной классификации. В частности, добавлен контроль показателей по кодам видов расходов 630 и 810. Эти виды расходов касаются субсидий для юрлиц, ИП и физлиц - производителей товаров, работ, услуг. Напомним, что в каждом из этих видов расходов выделено по четыре элемента.

Казначейство использует контрольные соотношения при проверке сводной бухгалтерности учреждений, которую подают главные распорядители федеральных средств и финорганы регионов. Они заполняют ее на основании отчетности, представляемой бюджетными и автономными учреждениями. Поскольку формы отчетности одинаковы, учреждения могут использовать соотношения, чтобы проверить, правильно ли они составили бухгалтерность.

**Письмо Минфина России от 22.03.2017 N 02-06-10/16540**

*На отнесение движимого имущества учреждения к особо ценному не влияет финисточник его приобретения*

Минфин подчеркивает это в своем письме. Движимое имущество бюджетное учреждение может приобрести, например, за счет:

- субсидии на выполнение государственного или муниципального задания (код вида деятельности "4");
- средств от приносящей доход деятельности (код вида деятельности "2").

В обоих случаях имущество может быть отнесено к особо ценному. Для этого оно должно быть указано в перечне, который утверждает орган с функциями и полномочиями учредителя.

По мнению Минфина, такой подход не противоречит общим правилам Инструкции N 157н и положениям для бюджетных учреждений, установленным Инструкцией N 174н.

Ведомство также обратило внимание, что в бухучете на счете 021006000 "Расчеты с учредителем" (421006000, 221006000) учитываются расчеты с учредителем по распоряжению только тем особо ценным движимым имуществом, которым бюджетное учреждение не вправе распоряжаться.

Напомним, бюджетное учреждение без согласия собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, которое:

- собственник закрепил за учреждением;
- учреждение приобрело за счет средств, выделенных на это собственником.

Такие положения закреплены в ГК РФ и Законе о некоммерческих организациях.

Порядок отнесения движимого имущества к категории особо ценного установлен правительством.

*Обзор подготовлен экспертом службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» Ольгой Данильченко на основании Обзоров документов, представленных в системе КонсультантПлюс.*

**Ознакомиться с новостями законодательства и правовыми обзорами КонсультантПлюс**

можно со «Стартовой страницы» Системы, кликнув мышкой по ссылке «Обзоры», а также на сайтах [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru), [www.igc.ru](http://www.igc.ru).

**Оформить подписку на электронную рассылку обзоров КонсультантПлюс**

в рамках программы «Правовая поддержка» можно по телефону службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» (863) 303-29-29, на сайте [WWW.IGC.RU](http://WWW.IGC.RU) или по электронному адресу [ric\\_hotline@igc.ru](mailto:ric_hotline@igc.ru).

**ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ****КАК СЧИТАТЬ МАТВЫГОДУ ДО И ПОСЛЕ 2016 ГОДА?**

*Обращаем внимание на Письмо Минфина России от 20.04.2017 N 03-04-05/23907, Информацию Банка России "Банк России принял решение снизить ключевую ставку до 9,25% годовых".*

**ИЗ ДОКУМЕНТОВ ВЫ УЗНАЕТЕ**

Минфин России пояснил, как определить дату дохода работника в виде материальной выгоды от экономии на процентах, если беспроцентный заём выдан ему до 2016 года.

Так, до 2016 года доход у работника возникает на дату погашения займа, а с 2016 года матвыгода у него появляется в конце каждого месяца.

Кстати, ключевая ставка Банка России со 02.05.2017 снижена с 9,75% до 9,25% годовых.



### КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТЫ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

03-04-05/23907

**Наиболее соответствуют запросу:** Все результаты поиска

- 1  **Вопрос:**  
 Об НДФЛ с доходов в виде материальной выгоды от экономии на процентах при погашении беспроцентного займа.  
 (Письмо Минфина России от 20.04.2017 N 03-04-05/23907)



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

ИНФОРМАЦИЯ БАНКА СНИЖЕНИЕ СТАВКИ

См. также: [банковская ставка](#)

**Наиболее соответствуют запросу:** Все результаты поиска

- 1  **Информация Банка России**  
 "Банк России принял решение снизить ключевую ставку до 9,25% годовых"



### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Динамика изменения ключевой ставки представлена в *Справочной информации: "Ключевая ставка и процентная ставка рефинансирования (учетная ставка), установленные Банком России"* (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс по данным Банка России).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

КЛЮЧЕВАЯ СТАВКА

**Наиболее соответствуют запросу:** Все результаты поиска

- 1  **Справочная информация:**  
 "Ключевая ставка и процентная ставка рефинансирования (учетная ставка), установленные Банком России"  
 (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс по данным Банка России)  
 | 2. Ключевая ставка, установленная Банком России

