



## ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

### Проект Постановления Правительства РФ "О переносе выходных дней в 2018 году"

*Минтруд России предложил порядок переноса дней отдыха в 2018 году*

Сообщается, что предлагаемые переносы дней отдыха позволят соблюсти норму статьи 110 ТК РФ о том, чтобы между двумя рабочими неделями было не менее 42 часов непрерывного отдыха.

С учетом изложенного выходные дни 6 и 7 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, в соответствии с частью второй статьи 112 ТК РФ, переносятся на 9 марта и 2 мая соответственно. Также предлагается перенести дни отдыха с субботы 28 апреля, субботы 9 июня и субботы 29 декабря на понедельник 30 апреля, понедельник 11 июня и понедельник 31 декабря соответственно.

Таким образом, согласно проекту в 2018 году будут следующие дни отдыха:

- с 30 декабря 2017 г. по 8 января 2018 г.;
- с 23 по 25 февраля;
- с 8 по 11 марта;
- с 29 апреля по 2 мая и 9 мая;
- с 10 по 12 июня;
- с 3 по 5 ноября.

### Федеральный закон от 18.06.2017 N 125-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

*При работе на условиях неполного рабочего времени работнику могут устанавливаться одновременно и неполный рабочий день, и неполная рабочая неделя*

В рамках реализации мероприятий по инкорпорации правовых актов СССР и РСФСР (их отдельных положений) в законодательство Российской Федерации внесены уточнения в ряд статей Трудового кодекса РФ, касающиеся, в том числе, работы на условиях неполного рабочего времени и оплаты работы сверх нормы рабочего времени.

Так, новая редакция статьи 93 ТК РФ предусматривает, помимо указанного выше, также, в частности, обязанность работодателя в определенных ТК РФ случаях установить для работника неполное рабочее время на удобный для него срок (но не более чем на период наличия соответствующих обстоятельств). При этом режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

В случае работы на условиях неполного рабочего времени ненормированный рабочий день может устанавливаться работнику, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Также уточняется порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Внесено дополнение, согласно которому оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

В случае если на такой день приходится часть рабочей смены, то в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

### Письмо Роструда от 28.02.2017 N ТЗ/942-03-3

*Рострудом даны разъяснения о прохождении медосмотра работниками, занятыми на работе с компьютером не менее 50 процентов рабочего времени*

По мнению Роструда, у работодателя не возникает обязанности направить работника для прохождения обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра при наличии результатов специальной оценки условий труда или действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, подтверждающих оптимальные или допустимые условия труда на рабочем месте по указанному фактору.

**Приказ Минтруда России от 22.05.2017 N 436н "Об утверждении перечня документов, необходимых для установления пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих, Правил обращения за указанной пенсией, ее установления, проведения проверок документов, необходимых для ее установления, и Правил выплаты пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих, осуществления контроля за ее выплатой, проведения проверок документов, необходимых для ее выплаты"**

*Обновлен порядок назначения пенсий за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих*

Приказом, в частности, определена процедура подачи документов, необходимых для назначения пенсии, установлен порядок оформления справки о периодах замещения должностей, включаемых в стаж государственной гражданской службы для установления пенсии за выслугу лет, определяются органы, осуществляющие подготовку представления к назначению пенсии и справки о периодах должностей для гражданских служащих, замещавших должности в судебных органах, следственных органах и органах прокуратуры, предусматриваются основания и порядок перерасчета размера назначенной пенсии.



В приложении приводится, в числе прочего, перечень документов, необходимых для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих.

Утратившим силу признано Постановление Минтруда России от 30.06.2003 N 44 "Об утверждении Правил обращения за пенсией за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих, ее назначения и выплаты" с внесенными в него изменениями и дополнениями.

**Проект Федерального закона N 206576-7 "О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в части индексации ставок акцизов, установления ставок акцизов на отдельные группы товаров и порядка определения показателей, используемых при расчете ставок по налогу на добычу полезных ископаемых при добыче газа горючего природного и нефти"**

*Правительством РФ предложен проект, предусматривающий индексацию ставок акцизов с 2020 года на большинство подакцизных товаров*

Новая редакция статьи 193 НК РФ содержит ставки акцизов на 2018 - 2020 годы.

Согласно законопроекту на 2018 - 2019 годы ставки акцизов будут сохранены на уровне, установленном действующими положениями НК РФ.

В отношении акцизов на сигареты и папиросы предусматривается, что ставки на первое полугодие 2018 года увеличиваться не будут, то есть, иными словами, будут сохранены на уровне 2017 года.

В 2020 году ставки акцизов предлагается проиндексировать на уровень инфляции (по прогнозам Минэкономразвития России, инфляция составит 4 процента).

Индексация не коснется акцизов на вина и шампанское с защищенным географическим указанием и с защищенным наименованием места происхождения, а также на некоторые нефтепродукты, в том числе прямогонный бензин и авиационный керосин.

Помимо этого, вносятся изменения в порядок расчета НДС (в том числе предлагается изменить размеры и периоды применения некоторых показателей (коэффициентов), участвующих в расчете налога).

Законопроектом предусматривается также освобождение от уплаты акцизов в отношении вин и шампанского, ввезенных в Россию с 1 января 2016 года, с защищенным географическим указанием и с защищенным наименованием места происхождения в части, превышающей уплаченные суммы акцизов при их ввозе.

**Проект Федерального закона N 204712-7 "О внесении изменений в статью 88 и главу 21 Налогового кодекса Российской Федерации"**

*Проект закона о создании в России системы "tax free" передан на рассмотрение в Госдуму*

Система "tax free" предполагает возврат сумм НДС при вывозе товаров гражданами иностранных государств, приобретенных ими в России в организациях розничной торговли.

Документ (чек) для компенсации суммы налога оформляется по требованию иностранного гражданина в одном экземпляре при реализации ему в течение одного календарного дня товаров на сумму не менее десяти тысяч рублей с учетом налога.

Сумма налога, подлежащая возврату, будет определяться как разница между суммой НДС, уплаченной при приобретении товаров и стоимостью услуги, оказываемой такими организациями. В отношении услуг по возврату сумм налога устанавливается ставка НДС в размере 0 процентов.

Проектом определен порядок обоснования применения нулевой ставки налога организациями, оказывающими такие услуги, условия возврата налога, перечень документов, подтверждающих право на возврат налога, а также требования к организациям розничной торговли, перечень которых будет устанавливаться уполномоченным органом.

**Определение Верховного Суда РФ от 16.06.2017 N 307-КГ16-19781 по делу N А42-7562/2015**

*Выходное пособие при расторжении трудового договора по соглашению сторон следует рассматривать как компенсационную выплату при увольнении, на которую распространяется предусмотренное п. 3 ст. 217 НК РФ освобождение от удержания НДФЛ с установленным в качестве меры защиты публичных интересов ограничением в размере 3-кратного (6-кратного для отдельных случаев) заработка*

Судебная коллегия по экономическим спорам ВС РФ указала, в частности, следующее.

На основании пункта 3 статьи 217 НК РФ от взимания НДФЛ освобождаются все виды установленных действующим законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством РФ). Выходные пособия как отдельный вид компенсаций в сфере труда установлены законодательством (статья 178 ТК РФ) и выполняют социальную функцию защиты работника от временной потери дохода при увольнении.

Допуская возможность конкретизации случаев выплаты выходных пособий и их размеров в договорном порядке, законодатель не преследовал цель дифференциации прав и объема гарантий работникам в зависимости от основания их увольнения и оснований выплаты выходного пособия, а напротив, исходил из необходимости защиты работников от временной потери дохода в возможно большем числе случаев, что включает в себя освобождение рассматриваемого вида компенсационных выплат от налогообложения.

Необходимость указанной защиты не исключается при использовании основания прекращения трудовых отношений, предусмотренного статьей 78 ТК РФ (расторжение трудового договора по соглашению сторон), предполагающего волеизъявление работодателя на увольнение работника и, как правило, оставляющего за увольняемым лицом ограниченную возможность согласования условий расторжения трудового договора.

Следовательно, определение конкретных случаев выплаты выходного пособия в результате соглашения, достигнутого между работодателем и работником, не исключает эти компенсационные выплаты из сферы законодательного установления и не означает, что на данные компенсации не распространяется освобождение от налогообложения, предусмотренное пунктом 3 статьи 217 НК РФ для такой категории налогоплательщиков, как увольняемые работники. При этом мерой защиты публичных интересов при предоставлении работнику выходного пособия в размере, который несовместим с компенсационным характером данной выплаты, является установленное в пункте 3 статьи 217 НК РФ ограничение освобождения данного дохода от налогообложения 3-кратным (6-кратным для отдельных случаев) заработком.

Таким образом, поскольку выплаченные компенсации связаны с увольнением работников, установлены трудовым законодательством и определены в договорном порядке в соответствии со статьей 178 ТК РФ, Судебная коллегия пришла к выводу о том, что при выплате этого вида дохода работникам правомерно не удерживался налог на основании пункта 3 статьи 217 НК РФ.

*Обзор подготовлен экспертом службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» Ольгой Данильченко на основании Обзоров документов, представленных в системе КонсультантПлюс.*




**Ознакомиться с новостями законодательства и правовыми обзорами КонсультантПлюс** можно со «Стартовой страницы» Системы, кликнув мышкой по ссылке «Обзоры», а также на сайтах [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru), [www.igc.ru](http://www.igc.ru).



**Оформить подписку на электронную рассылку обзоров КонсультантПлюс в рамках программы «Правовая поддержка»** можно по телефону службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» (863) 303-29-29, на сайте [WWW.IGC.RU](http://WWW.IGC.RU) или по электронному адресу [ric\\_hotline@igc.ru](mailto:ric_hotline@igc.ru).

## ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ

### ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ ПОЛОЖЕН НЕ ВСЕМ

Обращаем внимание на Федеральный закон от 18.06.2017 N 125-ФЗ.

Обращаем внимание на Федеральный закон от 18.06.2017 N 125-ФЗ.	
	<p><b>ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ</b></p> <p>Работодатели смогут оставлять без обеда сотрудников, работающих не более 4 часов в день. Этот порядок нужно закрепить в трудовых договорах или правилах внутреннего распорядка. Закон о возможности отмены обеденного перерыва вступает в силу с 29 июня.</p>
	<p><b>КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Все документы   Законодательство   Судебная практика   Консультации   Формы документов</p> <p><input type="text" value="125-ФЗ 2017"/> <input type="button" value="Найти"/> <input type="button" value="Print"/> <input type="button" value="W"/> <input type="button" value="More"/></p> <p><b>Наиболее соответствуют запросу:</b> <span style="float: right;">Все результаты поиска</span></p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>3  <b>Документ не вступил в силу</b></p> <p>Федеральный закон от 18.06.2017 N 125-ФЗ</p> <p>"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"</p> </div> </div>

	<p><b>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ</b></p> <p>О продолжительности рабочего времени и исключаемых из него периодах можно прочитать в <i>Путеводителе по кадровым вопросам. Рабочее время.</i></p>
	<div data-bbox="252 394 1455 465"> <p>Все документы   Законодательство   Судебная практика   Консультации   Формы документов</p> <p><b>РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ</b>   Найти</p> </div> <div data-bbox="252 488 1455 604"> <p>См. также:   <a href="#">табель учета рабочего времени</a>   <a href="#">табель учета рабочего времени т-13</a>  <a href="#">табель учета рабочего времени код</a>   <a href="#">оплата сверхурочной работы при су</a>  <a href="#">суммированный учет рабочего вре</a>   <a href="#">работа на условиях неполного рабо</a></p> </div> <div data-bbox="252 627 1455 806"> <p><b>Наиболее соответствуют запросу:</b> <span style="float: right;">Все результаты поиска</span></p> <p>1 <input type="checkbox"/> <a href="#">Путеводитель по кадровым вопросам. Рабочее время</a></p> </div>



(863) 303-29-99  
 seminar@igc.ru,  
 WWW.IGC.RU/ «Семинары»

Зарегистрироваться на мероприятия Клуба профессионального развития можно в онлайн-режиме на сайте WWW.IGC.RU и в Личном кабинете клиента РИЦ «Информ-Групп». А также по телефону или электронному адресу Клуба профессионального развития или через специалиста по информационному обслуживанию РИЦ «Информ-Групп». Подробная информация о мероприятиях Клуба – на сайте WWW.IGC.RU.

## Онлайн-касса в реальности Семинар плюс онлайн-трансляция (вебинар) 6 июля 2017, 10:00 — 12:30

**Лектор: МАКСИМ ВЛАДИМИРОВИЧ СУХОКОНЬ**, специалист в области финансового анализа, финансового менеджмента, управленческого учета, финансов предприятия, бухгалтерии. Эксперт службы «Правовая поддержка».

### Семинар поможет Вам:

- определить, когда нужно применять онлайн-ККТ, а когда можно не применять
- четко соблюдать требования к ККТ – мы разберемся, что представляют собой онлайн-касса и фискальный накопитель; выясним, как ФНС ведет их учет
- соблюдать требования к кассовым чекам – мы подробно разберем новые обязательные и дополнительные реквизиты кассового чека и БСО
- корректно взаимодействовать с ИФНС - мы разберемся, как должно быть организовано взаимодействие участников расчетов и ИФНС согласно обновленному закону о применении ККТ
- правильно зарегистрировать или снять ККТ с учета - разберемся, в каких случаях ИФНС может отказать в регистрации онлайн-кассы; выясним, кто вправе применять ККТ в автономном режиме – без обязательного заключения договора с ОФД
- избежать штрафов в сфере применения ККТ – мы выясним, что считается неприменением ККТ и применением ККТ с нарушением технических требований
- разберемся, какие штрафы предусмотрены для организации, предпринимателя и руководителя по каждому нарушению ст. 14.5 КоАП РФ; расскажем, как избежать штрафов за нарушения в сфере ККТ или снизить их

Получить приглашение на семинар или онлайн-трансляцию - <http://cabinet.igc.ru/seminars/31277>

СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ РИЦ "ИНФОРМ-ГРУПП": (863) 303-29-99, office@igc.ru



КонсультантПлюс

[www.igc.ru](http://www.igc.ru)

