



ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Проект Федерального закона N 229467-7 "О внесении изменений в статью 11.1 Федерального закона "Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств"

При оформлении документов о ДТП по европротоколу размер страхового возмещения предлагается увеличить с 50 тысяч до 100 тысяч рублей

Согласно законопроекту, в случае оформления документов о ДТП без участия сотрудников полиции, размер страхового возмещения, причитающегося потерпевшему в счет возмещения вреда, причиненного его транспортному средству, не может превышать 100 тысяч рублей, при отсутствии разногласий участников ДТП относительно его обстоятельств.

В случае оформления документов о ДТП без участия сотрудников полиции для получения страхового возмещения в пределах 100 тысяч рублей при наличии разногласий участников ДТП относительно обстоятельств причинения вреда в связи с повреждением транспортного средства, характера и перечня видимых повреждений транспортных средств либо в пределах страховой суммы в размере 400 тысяч рублей, в результате ДТП, произошедшего на территориях городов Москвы, Санкт-Петербурга, Московской области, Ленинградской области, в случае отсутствия таких разногласий, данные об обстоятельствах причинения вреда транспортным средствам должны быть зафиксированы его участниками и переданы в АИС ОСАГО одним из следующих способов:

с помощью технических средств контроля, обеспечивающих оперативное получение формируемой в некорректируемом виде на основе использования сигналов глобальной навигационной спутниковой системы РФ информации, позволяющей установить факт ДТП и его координаты;

с использованием программного обеспечения, в том числе интегрированного с ФГИС "Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме", соответствующего требованиям, установленным профессиональным объединением страховщиков по согласованию с Банком России, обеспечивающего, в частности, фотосъемку транспортных средств и их повреждений на месте ДТП.

В бланке извещения о ДТП указываются сведения об отсутствии разногласий участников ДТП относительно обстоятельств причинения вреда в связи с повреждением транспортных средств, характера и перечня видимых повреждений транспортных средств, а в случае оформления документов о ДТП для получения страхового возмещения в пределах 100 тысяч рублей о наличии и сути таких разногласий.

Напомним, что до 30 сентября 2019 года на территориях городов федерального значения Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской областей реализуется эксперимент по оформлению документов о ДТП по европротоколу, предусматривающий страховое возмещение в пределах страховой суммы (400 тысяч рублей) при условии представления страховщику данных об обстоятельствах причинения вреда транспортному средству в результате ДТП, зафиксированных с помощью технических средств контроля, которые с 1 января 2018 года будут передаваться из ГАИС "ЭРА-ГЛОНАСС" в АИС ОСАГО. С 1 октября 2019 года для оформления документов о ДТП по европротоколу станет обязательным использование функционирующих с использованием технологии ГЛОНАСС технических средств контроля, обеспечивающих некорректируемую регистрацию и передачу страховщику информации о ДТП, при этом страховое возмещение будет осуществляться в пределах 400 тысяч рублей.

Вступление в силу соответствующего Федерального закона предполагается с 1 января 2018 года.

Проект Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части допуска к управлению транспортными средствами водителями при осуществлении ими предпринимательской или трудовой деятельности"

Минтранс России предлагает запретить осуществлять трудовую деятельность водителям, не прошедшим независимую оценку квалификации

Проектом предлагается дополнить Федеральный закон от 10.12.1995 N 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения" нормой, согласно которой юридические лица и индивидуальные предприниматели будут обязаны обеспечить допуск к управлению транспортными средствами только водителей, имеющих свидетельство о квалификации, выданное центром оценки квалификации по итогам независимой оценки квалификации водителей в соответствии с положениями Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации". При этом обязательным условием допуска к прохождению независимой оценки квалификации будет являться наличие удостоверения о повышении квалификации, подтверждающего прохождение работником дополнительного профессионального образования по типовым программам профессионального обучения водителей для осуществления ими предпринимательской и трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, либо документ, подтверждающий прохождение ими в установленном порядке профессионального обучения по программам профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий не более чем за 5 лет до даты проведения независимой оценки квалификации.



Также в ТК РФ предлагается внести ряд изменений, предусматривающих установление независимой оценки квалификации в отношении водителей в качестве обязательного условия осуществления ими трудовой деятельности. Проектом предусматривается поэтапное введение новых требований к водителям в зависимости от их профессионального стажа в качестве водителей.

Письмо Минтруда России от 30.06.2017 N 14-1/В-591

Работодатель-микропредприятие вправе самостоятельно скорректировать типовой трудовой договор с работником исходя из характера выполняемой им работы

Разъясняется, что с 1 января 2017 года вступили поправки в Трудовой кодекс РФ, устанавливающие особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям. Поправками, в частности, устанавливается, что работодатели-микропредприятия вправе не принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а прописывать все необходимые условия в трудовом договоре, составленном по типовой форме, утверждаемой Правительством РФ.

Типовая форма трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, утверждена Постановлением Правительства РФ от 27.08.2016 N 858.

В примечаниях к типовому договору указано, какие пункты применяются (не применяются) к отдельным категориям работников. Минтруд России сообщает, что работодатели-микропредприятия вправе исключить из трудового договора пункты, указанные в примечаниях к типовой форме договора, а также пункты, заполнение которых не предусматривается в связи с характером работы.

Проект Федерального закона "О внесении изменений в статью 2 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"

Минюстом России предложены критерии определения понятия "самозанятые граждане"

Согласно проекту самозанятыми могут считаться граждане, отвечающие следующим критериям: самостоятельно осуществляющие на свой риск направленную на систематическое получение прибыли деятельность по оказанию услуг, выполнению работ для физических лиц, основанную исключительно на личном трудовом участии, в том числе во время, свободное от исполнения обязанностей по трудовому договору; не зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей; достигшие 16-летнего возраста; представившие уведомления об осуществлении указанной деятельности в налоговый орган в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах.

Федеральный закон от 01.07.2017 N 139-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Уточнена продолжительность рабочего времени для 14-летних граждан, работающих в период летних каникул

ТК РФ предусматривает особенности регулирования труда несовершеннолетних, устанавливая для них, в том числе, сокращенную продолжительность рабочего времени.

Ранее на подростков в возрасте от 14 до 15 лет в случае их трудоустройства в период летних каникул распространялась общая норма о продолжительности сокращенного рабочего времени, без учета дополнительных ограничений, которые предусмотрены для подростков, совмещающих работу с учебой.

Теперь для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет устанавливается продолжительность ежедневной работы (смены) - 4 часа.

Законом уточняются также условия заключения трудового договора с лицами в возрасте 14 - 15 лет.

Проект Федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Минэкономразвития России предлагает не допускать к руководству организацией лиц, в отношении которых принято решение об отказе в государственной регистрации сведений о нем как о лице, имеющем право без доверенности действовать от имени организации

Федеральным законом от 30.03.2015 N 67-ФЗ были расширены основания для отказа в государственной регистрации. В частности, было установлено, что в отношении отдельных категорий лиц допускается принятие регистрирующим органом решения об отказе в государственной регистрации сведений о таких лицах как о лицах, имеющих право без доверенности действовать от имени юридических лиц.

Вместе с тем трудовым законодательством не предусмотрено такое основание для прекращения трудового договора с руководителем организации, как принятие регистрирующим органом решения об отказе в государственной регистрации сведений о нем как о лице, имеющем право без доверенности действовать от имени юридического лица.

По мнению разработчиков проекта, его принятие устранил правовой пробел в трудовом законодательстве в части установления ограничения на занятие деятельностью по руководству организацией, корреспондирующего ограничению, установленному Федеральным законом N 67-ФЗ, а также позволит расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, в отношении которого принято решение об отказе в государственной регистрации, в случае заключения трудового договора в нарушение установленных ТК РФ и федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности.



Обзор подготовлен экспертом службы «Правовая поддержка» Ольгой Данильченко на основании Обзоров документов, представленных в системе КонсультантПлюс.



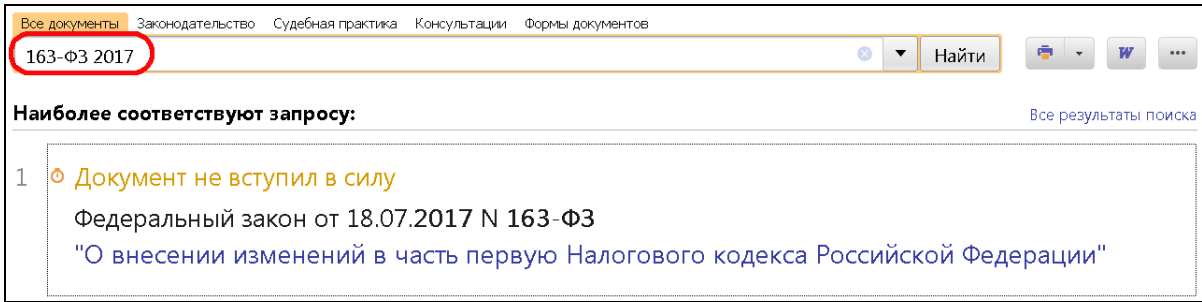

Ознакомиться с новостями законодательства и правовыми обзорами КонсультантПлюс можно со «Стартовой страницы» Системы, кликнув мышкой по ссылке «Обзоры», а также на сайтах www.consultant.ru, www.igc.ru.

Оформить подписку на электронную рассылку обзоров КонсультантПлюс в рамках программы «Правовая поддержка» можно по телефону службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» (863) 303-29-99, на сайте WWW.IGC.RU или по электронному адресу ric_hotline@igc.ru.

ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ

УСИЛЕНА МЕРЫ БОРЬБЫ С НЕОБОСНОВАННОЙ НАЛОГОВОЙ ВЫГОДОЙ

Обращаем внимание на Федеральный закон от 18.07.2017 N 163-ФЗ.

	<p>ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ</p> <p>В Налоговом кодексе появилась новая статья 54.1, которая устанавливает прямой запрет на уменьшение налоговой базы или налога к уплате путем преднамеренного искажения сведений о фактах хозяйственной жизни, объектах налогообложения, данных налоговой и бухгалтерской отчетности. Данный запрет также распространяется на плательщиков сборов, взносов и налоговых агентов.</p>
	<p>КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС</p> 
	<p>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ</p> <p>О том, какие обстоятельства станут поводом для возникновения у ИФНС подозрений в получении компанией необоснованной налоговой выгоды, читайте в <i>Путеводителе по налогам. Практическом пособии по налоговым проверкам.</i></p>

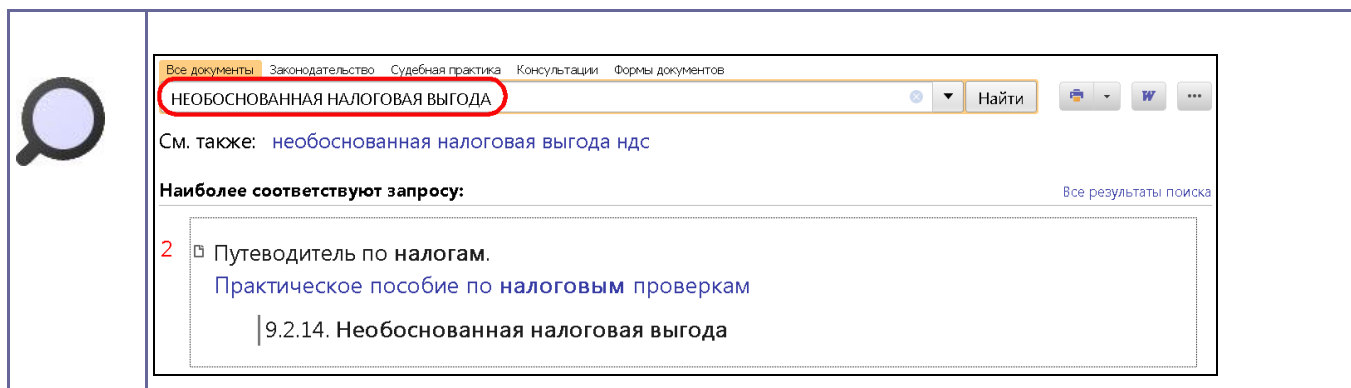
СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ РИЦ "ИНФОРМ-ГРУПП": (863) 303-29-99, office@igc.ru



КонсультантПлюс

www.igc.ru

ОСНОВАН
В 1994 ГОДУ
**информ
групп**



(863) 303-29-99
seminar@igc.ru,
WWW.IGC.RU/ «Семинары»

Зарегистрироваться на мероприятия Клуба профессионального развития можно в онлайн-режиме на сайте WWW.IGC.RU и в Личном кабинете клиента РИЦ «Информ-Групп». А также по телефону или электронному адресу Клуба профессионального развития или через специалиста по информационному обслуживанию РИЦ «Информ-Групп». Подробная информация о мероприятиях Клуба – на сайте WWW.IGC.RU.

Трудовой договор, особенности приема на работу и заключения трудового договора Онлайн-трансляция (вебинар) 11 августа 2017, 10:00 — 13:00

Лектор: ЕКАТЕРИНА ВЛАДИМИРОВНА БОРЕЙША, руководитель службы "Правовая поддержка". Опыт юридической работы - более 10 лет.

В программе:

1. Что такое трудовой договор и какова его форма
2. Обязательные сведения и условия в трудовом договоре
3. Дополнительные условия в трудовом договоре
4. Документы, предоставляемые при приеме на работу
5. Права соискателя и работодателя
6. Типовая форма трудового договора для микропредприятий
7. Трудовой договор с руководителем



Получить приглашение на вебинар - <http://seminars.igc.ru/seminars/31274>

Спецкурс для руководителей организации. Эффективная работа с системой КонсультантПлюс. Дистанционный семинар 8 августа 2017, 15:00 — 16:00

Лектор: АЛЛА ВЛАДИМИРОВНА КАПЛИЧ, руководитель отдела разработки и внедрения бизнес-процессов.

В программе семинара:

1. Оптимизация трудовых ресурсов: сокращение. Особенности трудовых отношений при отказе работника от увольнения по собственному желанию
3. Материальная ответственность руководителя, заместителя и главного бухгалтера
4. Плановые проверки предприятия, «надзорные каникулы»
5. Недобросовестные контрагенты и должная осмотрительность
6. Особенности составления и экспертизы договоров
7. Административная ответственность при нарушении спецценки
8. Решение персональных вопросов: штрафы ПДД



Получить приглашение на дистанционный семинар - <http://cabinet.igc.ru/seminars/31358>

СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ РИЦ "ИНФОРМ-ГРУПП": (863) 303-29-99, office@igc.ru



КонсультантПлюс

www.igc.ru

