



## ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

### **Федеральный закон от 29.07.2017 N 256-ФЗ "О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации"**

*С 1 октября 2017 года установлено возрастное ограничение на занятие руководящих должностей в отдельных медицинских организациях*

Речь идет о должностях руководителей и их заместителей в медицинских организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов РФ или органам местного самоуправления, руководителей филиалов медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти.

Эти должности теперь будут замещаться только лицами в возрасте не старше 65 лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста 65 лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Предусмотрен порядок продления учредителем и руководителем медицинской организации срока пребывания в должности работника, занимающего должность руководителя медицинской организации, подведомственной федеральному органу исполнительной власти, органу исполнительной власти субъекта РФ или органу местного самоуправления, до достижения им возраста 70 лет.

Трудовые договоры, заключенные с руководителями, заместителями руководителей медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов РФ или органам местного самоуправления, руководителями филиалов медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, которые достигли возраста 65 лет на день вступления в силу Федерального закона или достигнут возраста 65 лет в течение трех лет со дня вступления в силу Федерального закона, сохраняют действие до истечения сроков, предусмотренных этими трудовыми договорами, но не более трех лет со дня вступления в силу Федерального закона.

### **Федеральный закон от 26.07.2017 N 192-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"**

*Для "уклонистов" от военной службы по призыву установлен десятилетний запрет на замещение должностей государственной гражданской и муниципальной служб*

Установлено, что гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе, в том числе, в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта РФ, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта РФ по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта РФ по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

Аналогичные ограничения установлены также в отношении граждан, поступающих либо находящихся на муниципальной службе, и применительно и к гражданской, и к муниципальной службам распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

В случае, если руководитель государственных органа либо организации или муниципального органа уведомлен в письменной форме военным комиссариатом о вынесении в отношении гражданина, который замещает должность государственной службы или муниципальной службы в таком органе либо организации, заключения призывной комиссии о том, что гражданин не прошел военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, данный руководитель обязан уведомить в письменной форме военный комиссариат об увольнении этого гражданина с государственной службы или муниципальной службы в течение десяти дней со дня его увольнения.

### **Письмо Минтруда России от 30.06.2017 N 14-1/В-591**

*Работодатель-микропредприятие вправе самостоятельно скорректировать типовой трудовой договор с работником исходя из характера выполняемой им работы*



Разъясняется, что с 1 января 2017 года вступили поправки в Трудовой кодекс РФ, устанавливающие особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям. Поправками, в частности, устанавливается, что работодатели-микропредприятия вправе не принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а прописывать все необходимые условия в трудовом договоре, составленном по типовой форме, утверждаемой Правительством РФ.

Типовая форма трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, утверждена Постановлением Правительства РФ от 27.08.2016 N 858.

В примечаниях к типовому договору указано, какие пункты применяются (не применяются) к отдельным категориям работников. Минтруд России сообщает, что работодатели-микропредприятия вправе исключить из трудового договора пункты, указанные в примечаниях к типовой форме договора, а также пункты, заполнение которых не предусматривается в связи с характером работы.

### **<Письмо> Минздрава России от 20.07.2017 N 11-8/3077 <Об обязательном медицинском страховании отдельных категорий граждан временно пребывающих на территории РФ>**

*Минздравом России даны пояснения относительно выдачи с 1 января 2017 года полисов ОМС отдельным категориям застрахованных лиц*

Сообщается, в частности, что с указанной даты подлежат обязательному медицинскому страхованию временно пребывающие в РФ в соответствии с договором о Евразийском экономическом союзе, подписанным в г. Астане 29.05.2014, трудящиеся иностранные граждане государств - членов ЕАЭС, а также работающие в РФ члены Коллегии Евразийской экономической комиссии, должностные лица (граждане государств - членов ЕАЭС, назначенные на должности директоров департаментов Евразийской экономической комиссии и заместителей директоров департаментов указанной комиссии), сотрудники органов ЕАЭС, находящихся в РФ (граждане государств - членов ЕАЭС на основе заключаемых с ними трудовых договоров (контрактов) и не являющиеся должностными лицами).

Вышеперечисленным категориям иностранных граждан, а также лицам без гражданства, беженцам с 1 января 2017 года выдается только бумажный полис ОМС со сроком действия до конца календарного года, но не более срока пребывания, действия разрешения на временное проживание, действия трудового договора или исполнения соответствующих полномочий. Указанный полис подлежит ежегодной замене, которая необходима для актуализации единого регистра застрахованных лиц, а также для подтверждения факта трудоустройства и права иностранного гражданина на ОМС.

### **<Письмо> Минздрава России от 20.07.2017 N 16-5/10/2-4889 <О допуске специалистов к осуществлению медицинской или фармацевтической деятельности>**

*Минздрав России разъяснил, какие специалисты могут осуществлять медицинскую деятельность при отсутствии свидетельства об аккредитации*

Сообщается, что в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 N 232-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" право на осуществление медицинской деятельности имеют лица, получившие медицинское или фармацевтическое образование в РФ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющие свидетельство об аккредитации специалиста.

В настоящее время процедуру аккредитации прошли лица, получившие после 1 января 2017 года высшее образование по основным образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки" (уровень специалиста). Указанные лица, успешно прошедшие аккредитацию специалиста, допускаются к осуществлению медицинской или фармацевтической деятельности в РФ. Аккредитуемому, прошедшему или не прошедшему аккредитацию специалиста, в течение 3 дней с даты подписания протокола заседания аккредитационной комиссии ответственным секретарем аттестационной комиссии выдается выписка из протокола заседания аккредитационной комиссии, а не позднее чем через 30 календарных дней с момента подписания протокола заседания аттестационной комиссии - свидетельство об аккредитации специалиста. Однако в настоящее время бланки свидетельств об аккредитации специалистов находятся на стадии изготовления.

В настоящее время в организациях здравоохранения независимо от формы их собственности и ведомственной принадлежности могут осуществлять медицинскую должность специалисты, имеющие выписку из протокола аккредитационной комиссии и не получившие свидетельство об аккредитации специалиста.

## Проект Федерального закона "О внесении изменений в пункт 3 статьи 958 Гражданского кодекса Российской Федерации"

Минюст России предлагает установить возможность возврата денежных средств при досрочном расторжении договора страхования при отсутствии соответствующего положения в договоре

Проектом предлагается установить, что возврат страховой премии должен производиться и в случаях, предусмотренных законом (в т.ч. и при отсутствии соответствующего положения в договоре).

В частности, речь идет о случаях заключения кредитных договоров с условием о страховании имущества или жизни в пользу кредитора. В данный момент страховые компании в большинстве случаев отказывают в возврате страховой премии в случае, когда основное (кредитное) обязательство было прекращено (например, заемщик досрочно выплатил кредит) и наличие договора страхования утратило смысл.

Положения об обязанности страховой компании вернуть часть страховой премии при досрочном прекращении кредитного договора будут включаться в нормативные акты, регулирующие отдельные виды кредитов (в частности, в Федеральный закон от 21.12.2013 N 353-ФЗ "О потребительском кредите (займе)" и в Федеральный закон от 16.07.1998 N 102-ФЗ "Об ипотеке (залоге недвижимости)", иные акты).



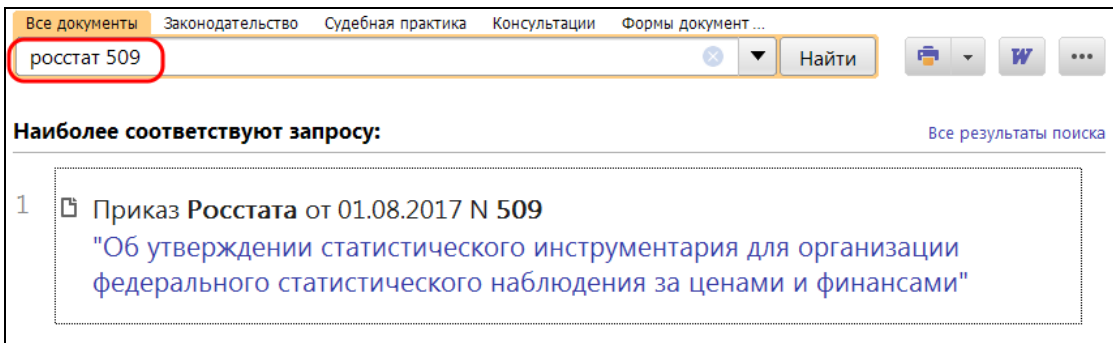

*Обзор подготовлен экспертом службы «Правовая поддержка» Ольгой Данильченко на основании Обзоров документов, представленных в системе КонсультантПлюс.*



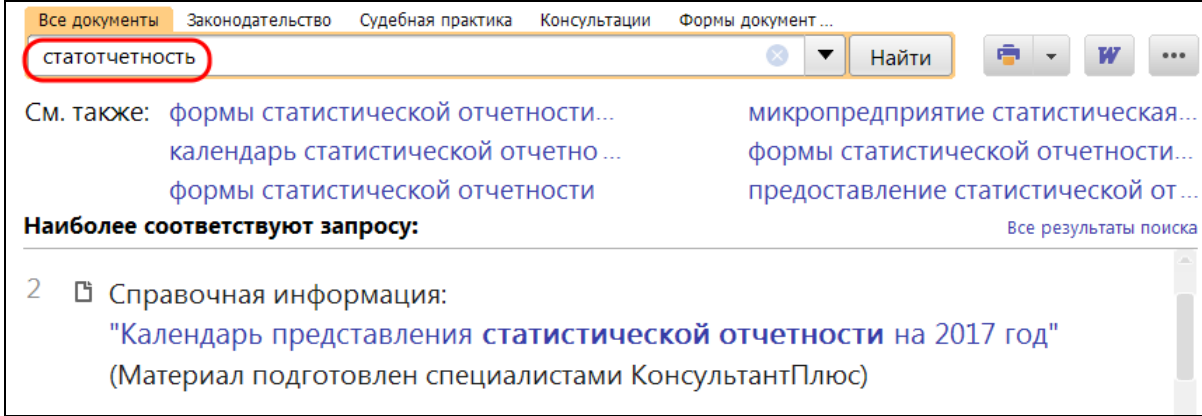
**Ознакомиться с новостями законодательства и правовыми обзорами КонсультантПлюс** можно со «Стартовой страницы» Системы, кликнув мышкой по ссылке «Обзоры», а также на сайтах [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru), [www.igc.ru](http://www.igc.ru).

**Оформить подписку на электронную рассылку обзоров КонсультантПлюс** в рамках программы «Правовая поддержка» можно по телефону службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» (863) 303-29-99, на сайте [WWW.IGC.RU](http://WWW.IGC.RU) или по электронному адресу [ric\\_hotline@igc.ru](mailto:ric_hotline@igc.ru).

### НОВЫЕ ФОРМЫ СТАТОТЧЕТНОСТИ

#### Обращаем внимание на Приказ Росстата от 01.08.2017 N 509

	<p><b>ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ</b></p> <p>Росстат утвердил ряд новых форм статотчетности. Среди них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Форма N П-6 «Сведения о финансовых вложениях и обязательствах». Применяется с отчета за январь-март 2018г.</li> <li>• Форма N П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации». Применяется с отчета за январь 2018г.</li> <li>• Форма N 12-Ф «Сведения об использовании денежных средств». Применяется с отчета за 2017г.</li> </ul> <p>Во всех формах есть незначительные изменения в сравнении с прежними отчетами. Важно учесть - если у компании в отчетном периоде нет данных для внесения в форму, то можно сообщить об этом органу статистики письмом, либо сдать незаполненный отчет с подписью ответственного лица.</p>
	<p><b>КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС</b></p>  <p>Наиболее соответствуют запросу: <span style="float: right;">Все результаты поиска</span></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1  <b>Приказ Росстата от 01.08.2017 N 509</b> "Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за ценами и финансами"</li> </ol>

	<p><b>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ</b></p> <p>С формами и датами представления статотчетности на 2017 год вы можете ознакомиться в Справочной информации: "Календарь представления статистической отчетности на 2017 год"</p>
	



(863) 303-29-99  
seminar@igc.ru,  
WWW.IGC.RU/ «Семинары»

**Правильные решения с КонсультантПлюс.  
Профессиональный курс для руководителя образовательной организации  
Дистанционный семинар  
12 сентября 2017, 15:00 — 16:00**

В программе:

1. Какие требования предъявляются к сайтам образовательных организаций
2. Что изменилось в СанПиН в этом году
3. Закупки
4. Система управления охраной труда
5. Требования профессиональных стандартов для работников
6. Практические ситуации в работе
7. Онлайн-сервисы КонсультантПлюс



Получить приглашение на семинар или онлайн-трансляцию - <http://cabinet.igc.ru/seminars/31382>

СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ РИЦ "ИНФОРМ-ГРУПП": (863) 303-29-99, office@igc.ru