



ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ

Постановление ВС РФ от 26.06.2017 N 81-АД17-17

ВС РФ указал, должен ли работодатель уведомлять миграционный орган об увольнении бывшего иностранца

Если иностранец получил российское гражданство, пока работал, то при увольнении миграционный контроль за его трудовой деятельностью не проводится. Следовательно, информировать миграционный орган не нужно. Позиция Верховного суда поможет работодателям в спорах с миграционными органами. Напомним, если организация-работодатель не сообщит в миграционный орган об увольнении иностранца, ей грозит штраф на сумму от 400 тыс. до 800 тыс. руб. Если нарушение произошло в Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской области, штраф составляет от 400 тыс. до 1 млн руб. Альтернативное штрафу наказание в любом регионе - приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

Федеральный закон от 29.07.2017 N 255-ФЗ (вступает в силу 1 сентября 2017 года)

С 1 сентября распознать поправки к ТК РФ станет проще

По новому закону менять Трудовой кодекс РФ будут только отдельными федеральными законами. Положения, которые изменяют, приостанавливают или отменяют нормы ТК РФ, больше не затеряются среди других поправок. Понять, что проект, который в дальнейшем станет законом, касается именно трудового законодательства, можно будет по его названию. Сейчас подобные правила действуют для НК РФ, ГК РФ, КоАП РФ.

Письмо Минтруда России от 09.06.2017 N 14-2/ООГ-4733

Поездка дистанционного работника в головной офис работодателя - это служебная командировка

По мнению Минтруда, направляя такого работника в центральный офис, работодатель должен:

- оформить командировку;
 - предоставить сотруднику необходимые гарантии, например, возместить ему командировочные расходы.
- Ведомство отметило, что суточные выплачивать не нужно, если работник может ежедневно возвращаться домой из места командировки.

Затраты на командировку дистанционного сотрудника работодатель вправе учесть в прочих расходах при расчете налога на прибыль. На это уже неоднократно обращал внимание Минфин, в частности в 2014 году.

Проект Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части допуска к управлению транспортными средствами водителей при осуществлении ими предпринимательской или трудовой деятельности"

Минтранс России предлагает запретить осуществлять трудовую деятельность водителям, не прошедшим независимую оценку квалификации

Проектом предлагается дополнить Федеральный закон от 10.12.1995 N 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения" нормой, согласно которой юридические лица и индивидуальные предприниматели будут обязаны обеспечить допуск к управлению транспортными средствами только водителей, имеющих свидетельство о квалификации, выданное центром оценки квалификации по итогам независимой оценки квалификации водителей в соответствии с положениями Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации". При этом обязательным условием допуска к прохождению независимой оценки квалификации будет являться наличие удостоверения о повышении квалификации, подтверждающего прохождение работником дополнительного профессионального образования по типовым программам профессионального обучения водителей для осуществления ими предпринимательской и трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, либо документ, подтверждающий прохождение ими в установленном порядке профессионального обучения по программам профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий не более чем за 5 лет до даты проведения независимой оценки квалификации.

Также в ТК РФ предлагается внести ряд изменений, предусматривающих установление независимой оценки квалификации в отношении водителей в качестве обязательного условия осуществления ими трудовой деятельности. Проектом предусматривается поэтапное введение новых требований к водителям в зависимости от их профессионального стажа в качестве водителей.



Проект Постановления Правительства РФ "Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов"

Минтрудом России подготовлен проект типовой процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей госслужбы

Методика содержит описание процедуры, состоящей из нескольких этапов:

- подготовительного (включающего в том числе актуализацию положений должностных регламентов по должностям гражданской службы, определение квалификационных требований, должностных обязанностей и других характеристик должностей гражданской службы, а также формирование состава конкурсной комиссии);
- объявление конкурсов и прием документов (этап, предусматривающий опубликование информации на официальных сайтах государственного органа и федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации", а также порядок приема документов от соискателей);
- проведение конкурсов (этап, включающий в том числе процедуру принятия решения о дате, месте и времени проведения конкурса на замещение вакантных должностей, прохождение квалификационного теста соискателем и принятие решения конкурсной комиссией);
- заключительный этап (устанавливает порядок оформления результатов проведения конкурса).

Методика описывает также методы оценки, рекомендуемые по каждой категории должностей гражданской службы.

Проект Постановления Правительства РФ

Число компаний, обязанных проводить подготовку работников по гражданской обороне, может сократиться

По проекту такая обязанность сохранится только у следующих организаций:

- имеющих мобилизационные задания (заказы) и (или) представляющих высокую степень опасности возникновения чрезвычайных ситуаций в военное и мирное время;
- имеющих объекты, уникальные в историко-культурном отношении.

Всем остальным компаниям не потребуется заниматься подготовкой своих работников в области гражданской обороны.

ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Проект приказа Минздрава России . Общественное обсуждение заканчивается 29 августа 2017 года

Минздрав планирует уточнить, как его учреждения должны составлять и утверждать план ФХД

В проекте не говорится, когда федеральные госучреждения Минздрава должны применять новшества. Если поправки утвердят, учитывать их в работе нужно будет начиная с планов на 2018 год.

Среди поправок к порядку интересны следующие:

- в табличной части плана изменится раздел "Плановые показатели по поступлениям и выплатам учреждения". Состав плановых показателей будет иным. Например, нужно будет отдельно отражать расходы на приобретение материальных запасов;
- в новом приложении N 4 появятся справочные плановые показатели по поступлениям и выплатам учреждения в разрезе кодов по бюджетной классификации РФ. Это приложение, как и расчеты (обоснования) плановых показателей, станет неотъемлемой частью планов ФХД. Таблица нового приложения идентична действующему разделу "Плановые показатели по поступлениям и выплатам учреждения".

Приказ Минфина России от 16.06.2017 N 95н "О внесении изменений в Указания о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации, утвержденные Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 65н"

Указания о порядке применения бюджетной классификации дополнены новыми направлениями расходов бюджетных средств

Введены новые целевые статьи для отражения расходов на реализацию отдельных федеральных целевых программ, в том числе ФЦП "Развитие уголовно-исполнительной системы (2017 - 2025 годы)", а также определены новые направления расходования бюджетных средств, касающиеся предоставления субсидий на финансирование ряда мероприятий.



<Письмо> Казначейства России от 10.08.2017 N 07-04-05/05-660 "О заполнении реквизита "107" распоряжений о переводе денежных средств в бюджетную систему Российской Федерации"
Казначейство России обращает внимание плательщиков на некорректное указание информации в реквизите "107" в платежах при перечислении таможенных платежей

Плательщикам в бюджетную систему Российской Федерации при заполнении распоряжений на перечисление денежных средств необходимо руководствоваться Правилами, утвержденными приказом Минфина России от 12.11.2013 N 107н, согласно которым:

- при перечислении налоговых платежей в реквизите "107" указывается значение показателя налогового периода, который имеет 10 знаков, восемь из которых имеют смысловое значение, а два являются разделительными знаками и заполняются точкой (".");
- при перечислении таможенных платежей в реквизите "107" распоряжения указывается код таможенного органа, осуществляющего администрирование соответствующего платежа.




В настоящее время Федеральное казначейство прорабатывает вопрос по изменению настроек автоматического контроля правильности оформления клиентами реквизитов распоряжений о переводе денежных средств.

Обзор подготовлен экспертом службы «Правовая поддержка» Ольгой Данильченко на основании Обзоров документов, представленных в системе КонсультантПлюс.

Ознакомьтесь с новостями законодательства и правовыми обзорами КонсультантПлюс можно со «Стартовой страницы» Системы, кликнув мышкой по ссылке «Обзоры», а также на сайтах www.consultant.ru, www.igc.ru.

Оформить подписку на электронную рассылку обзоров КонсультантПлюс в рамках программы «Правовая поддержка» можно по телефону службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» (863) 303-29-99, на сайте WWW.IGC.RU или по электронному адресу ric_hotline@igc.ru.

ГДЕ ИСКАТЬ ИЗЛИШНЕ ВЗЫСКАННЫЕ «СТАРЫЕ» ВЗНОСЫ

Обращаем внимание на <Письмо> ФНС России от 27.07.2017 N ЕД-4-8/14778.	
	<p>ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ</p> <p>Если ФНС в 2017 году взыскала больше чем нужно страховых взносов за прошлые периоды, то подавать заявления о возврате нужно в ПФР и в ФСС. Эти ведомства примут решения, возвращать ли деньги. Положения Налогового кодекса в этом случае неприменимы.</p>
	<p>КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <p>Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов</p> <p><input type="text" value="ЕД-4-8/14778"/> <input type="button" value="Найти"/> <input type="button" value="Print"/> <input type="button" value="W"/> <input type="button" value="More"/></p> <p>Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска</p> <p>1 <input type="checkbox"/> <Письмо> ФНС России от 27.07.2017 N ЕД-4-8/14778 "О направлении для использования в работе" (вместе с <Письмом> Минфина России, <Письмом> ФНС России "О возврате излишне взысканной суммы страховых взносов за периоды, истекшие до 01.01.2017")</p> </div>
	<p>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ</p> <p>Подробнее о том, как вернуть переплату взносов за прошлые периоды, читайте в <i>Типовой ситуации: Как вернуть переплату по страховым взносам?</i> (Издательство "Главная книга", 2017).</p>

СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ РИЦ "ИНФОРМ-ГРУПП": (863) 303-29-99, office@igc.ru



КонсультантПлюс

www.igc.ru





Этой осенью. Исключительно новый формат семинаров. Два отличных профессионала на одном мероприятии. Теория и практика. Задавайте вопросы заранее и онлайн. Только в РИЦ «Информ-Групп». Начинаем в сентябре.

РИЦ «Информ-Групп» представляет! Лучшие лекторы России – в прямом эфире в Ростове-на-Дону!



Web-трансляция из Москвы семинаров с лучшими лекторами России: 4 часа прямого эфира в аудитории в РИЦ «Информ-Групп» плюс ответы на заданные заранее вопросы.

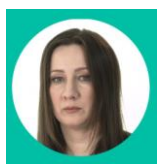
Лучшие специалисты Ростовской области отвечают на ваши вопросы по теме семинара: 1 час активного диалога после web-трансляции.

14 сентября 2017 года

10.00 – 16.00

Новое в трудовом законодательстве. Главные вопросы 2017

В 2016 году приняты и по большей части вступили в силу федеральные законы, которые внесли принципиальные изменения в технологии работы кадровой службы. **Изучить изменения, связанные с ними риски и отреагировать на них необходимо кадровикам каждого работодателя:** изменить систему подбора персонала в связи с вступлением в силу Закона «О независимой оценке квалификации», изменить порядок годового и квартального премирования, подготовиться к изменениям в проверке трудовой инспекции. В июле 2017 года ГИТ утратит право проверять соблюдение советских нормативных актов, в связи с этим Минтруд планирует инициировать изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации и прописать в кодексе особенности компенсаций за неиспользованный отпуск, выплаты районных коэффициентов, междусменного отдыха и другие условия, ранее отрегулированные советскими актами.



Светлана Анатольевна Шнайдер - член Комитета по трудовому законодательству Национального союза кадровиков, преподаватель кафедры Управление персоналом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, практикующий консультант по вопросам применения трудового законодательства, кадрового делопроизводства и управления персоналом.



Екатерина Владимировна Борейша - руководитель службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп», практикующий юрист, член Ассоциации юристов России, автор и лектор семинаров, в том числе по трудовому праву, кадровому делопроизводству, охране труда, регулярный лектор Клуба профессионального развития.

Выгоды и преимущества – для Вас:

- ✓ Вы экономите время и деньги
- ✓ Документ о повышении квалификации – сертификат о прохождении курса по данной теме
- ✓ **Только 8 очных участников на семинаре: возможность для профессиональной беседы, обмена мнениями, индивидуальных вопросов**
- ✓ Высокое качество трансляции: звук, видео, доступность записи в любое время для участников
- ✓ Личностно-профессиональный рост, авторитет среди коллег, руководства
- ✓ Для очных участников - обед включен



Получать знания дистанционно – это выгодно, современно и удобно! Совершенствуйте профессиональные навыки, и ваши коллеги и руководство по достоинству оценят умение получать и использовать новые знания в работе!

СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ РИЦ "ИНФОРМ-ГРУПП": (863) 303-29-99, office@igc.ru



КонсультантПлюс

www.igc.ru

