



ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ЮРИСТОВ

"Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 2 (2016)" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 06.07.2016)

Верховным Судом РФ подготовлен второй обзор судебной практики в 2016 году

В документе рассмотрены в том числе:

- практика разрешения споров, возникающих из договорных, обязательственных отношений, споров, связанных с трудовыми, социальными, жилищными, семейными, налоговыми правоотношениями, практика рассмотрения дел, возникающих из административных и иных публичных отношений, процессуальные вопросы, возникающие при рассмотрении гражданских и уголовных дел, порядок назначения уголовного наказания;
- обзор практики международных договорных органов ООН и практики Европейского Суда по правам человека;
- а также даны разъяснения по вопросам, возникающим в судебной практике.

В обзоре содержатся, в частности, следующие выводы:

- судья, участвовавший в рассмотрении уголовного дела, по итогам которого был отменен приговор ввиду необоснованного оправдания и мягкости назначенного наказания, не может повторно участвовать в рассмотрении данного уголовного дела;
- строения и сооружения, построенные ближе установленных строительными нормами и правилами минимальных расстояний до объектов систем газоснабжения, подлежат сносу;
- объект недвижимости, приобретенный (построенный, реконструированный) с использованием средств материнского капитала, находится в общей долевой собственности супругов и детей;
- в случае когда в отношении поставки продукции, являющейся предметом конкурса на право заключения государственного контракта, установлен запрет на допуск товаров, происходящих из иностранных государств, участники конкурса обязаны представлять документы, подтверждающие страну происхождения предлагаемых к поставке товаров;
- при отказе потребителя от исполнения договора об оказании платных образовательных услуг исполнителю оплачиваются только фактически понесенные им расходы, связанные с исполнением обязательств по данному договору.

Постановление Правительства РФ от 27.08.2016 N 858 (вступает в силу 1 января 2017 года)

Утверждена типовая форма трудового договора с работником микропредприятия

Форма предусматривает различные варианты заполнения отдельных пунктов договора. Это позволит учесть особенности труда каждого работника.

Утверждение типовой формы договора связано с тем, что с 2017 года работодатели-микропредприятия смогут полностью или частично отказаться принимать локальные нормативные акты. При этом условия по вопросам, которые по трудовому законодательству регулируются такими актами, потребуются вносить в трудовые договоры. Заключать договоры нужно будет на основе типовой формы.

Апелляционное определение Ставропольского краевого суда от 26.07.2016 по делу N 33-5032/2016

При сокращении не требуется предлагать сотруднику должности временно отсутствующих коллег

Если должность замещает работник, который находится в отпуске по уходу за ребенком, она не считается вакантной.

Суд указал, что работодатель не обязан предлагать временно свободные должности сотруднику, увольняемому по сокращению численности или штата. Отметим: когда такие должности не предложены, суды, как правило, признают увольнение правомерным. Однако встречался и противоположный подход.

Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 15.06.2016 по делу N 33-7889/2016

Если структура компании изменилась, за отказ от работы в другом городе можно уволить

При структурной реорганизации компании должность была передана в подразделение, расположенное в другом городе. Сотрудник не согласился продолжить работу в новых условиях и отказался от перевода на вакантные должности. По мнению суда, прекращение трудового договора в данном случае законно.

Работник посчитал, что произошло сокращение штата. Апелляция с этим не согласилась, поскольку фактически изменилось лишь место исполнения трудовых обязанностей. Суд подчеркнул: при сокращении численности или штата сотрудников исчезает потребность в определенной деятельности, а при изменении условий труда такая потребность остается. Подобной позиции придерживаются и другие суды.



Апелляционное определение Верховного суда Республики Дагестан от 03.08.2016 по делу N 33-3120/2016

Можно уволить сотрудницу в связи с выходом основного работника, даже если она беременна

С женщиной заключили срочный трудовой договор на время отсутствия основного работника. На момент его выхода из отпуска сотрудница была беременна. Несмотря на это, ее уволили, так как срок трудового договора истек и у работодателя не было вакантных должностей. Суд посчитал увольнение законным.

Апелляционное определение Верховного суда Чувашской Республики от 18.04.2016 по делу N 33-1840/2016

Нельзя сократить сотрудника, если его должность лишь переименована

Работодатель при сокращении штата исключил должность из штатного расписания и включил в него другую должность с аналогичными обязанностями. По мнению апелляции, расторгнуть трудовой договор в связи с сокращением численности или штата работников в этом случае нельзя.

Фактически имело место не сокращение штата, а переименование должности. Организационных и технологических изменений условий труда не было. Тот факт, что к новой должности предъявлялись новые требования, не является определяющим при решении вопроса, произошло ли сокращение прежней должности. В судебной практике подобная позиция уже встречалась.

Федеральный закон от 29.12.2015 N 409-ФЗ (вступает в силу 1 сентября 2016 года)

С 1 сентября в АПК РФ и ГПК РФ появились перечни споров, не разрешаемых третейским судом

Указаны, в частности, споры об отказе в госрегистрации юрлица или ИП, о несостоятельности (банкротстве) и отдельные корпоративные споры. Среди прочих названы также споры о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью, и споры, которые возникают из трудовых отношений.

Письмо Минфина России от 04.08.2016 N 03-01-11/45834

Юрлицо можно зарегистрировать через три месяца с начала реорганизации

Госрегистрация юрлица, создаваемого в результате реорганизации, допускается после того, как истек срок для обжалования решения о реорганизации. Таким образом, по общему правилу зарегистрировать юрлицо можно по истечении трех месяцев со дня, когда в ЕГРЮЛ внесена запись о начале реорганизации.

Постановление АС Центрального округа от 27.07.2016 по делу N А54-5021/2015

Договор аренды не является незаключенным только потому, что отсутствует госрегистрация

Стороны достигли соглашения в требуемой форме по всем существенным условиям договора. Ссылаясь на то, что он не прошел необходимую госрегистрацию, арендатор потребовал признать договор незаключенным и взыскать с арендодателя неосновательное обогащение в виде внесенных арендных платежей.

Суды установили, в частности, следующее. Имущество передано арендатору надлежащим образом, договор исполнялся сторонами, вносились арендные платежи. Данный договор нельзя признать незаключенным только потому, что он не зарегистрирован. Основания для взыскания неосновательного обогащения также отсутствуют. Подобную позицию высказывал, в частности, ВАС РФ.

Апелляционное определение Московского городского суда от 24.05.2016 по делу N 33-19948/2016

Если сотруднику предложены не все вакансии, уволить его по сокращению штата нельзя

Работодатель при увольнении по сокращению численности или штата предложил сотруднику не все вакантные должности, соответствующие его квалификации. По мнению апелляции, в этой ситуации расторжение трудового договора незаконно. Такого подхода придерживаются большинство судов.

Письмо Минфина России от 18.07.2016 N 03-05-06-03/41916

Единственный участник ООО решил увеличить уставный капитал - нужно обратиться к нотариусу

Минфин напомнил, что решение единственного участника ООО увеличить уставный капитал подтверждается его подписью, подлинность которой должен засвидетельствовать нотариус. Госпошлина за совершение таких нотариальных действий составляет 100 руб.

Апелляционное определение Московского городского суда от 06.06.2016 по делу N 33-22057/2016

Увольнение по инициативе работника неправомерно, если нет его письменного заявления

Чтобы уволиться по собственному желанию, работник должен подать письменное заявление. Так как оно отсутствовало, трудовой договор был расторгнут незаконно. Суд признал несостоятельным довод работодателя о том, что по телефону сотрудник сообщил, в частности, о желании уволиться.



Обзор подготовлен экспертом службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» Ольгой Данильченко на основании Обзоров документов, представленных в системе КонсультантПлюс.





Ознакомиться с новостями законодательства и правовыми обзорами КонсультантПлюс можно со «Стартовой страницы» Системы, кликнув мышкой по ссылке «Обзоры», а также на сайтах www.consultant.ru, www.igc.ru.

Оформить подписку на электронную рассылку обзоров КонсультантПлюс в рамках программы «Правовая поддержка» можно по телефону службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» (863) 303-29-29, на сайте WWW.IGC.RU или по электронному адресу ric_hotline@igc.ru.

ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ

СПОРЫ О ГОСРЕГИСТРАЦИИ

Обращаем внимание на [<Письмо> ФНС России от 04.07.2016 N ГД-4-14/11938@](#).

| | |
|---|--|
|  | <p>ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ</p> <p>ФНС подготовила обзор судебной практики по делам, связанным с государственной регистрацией организаций и индивидуальных предпринимателей. В частности, отмечены следующие выводы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • отказ в госрегистрации юридического лица на том основании, что решение единственного учредителя об учреждении ООО в части порядка оплаты уставного капитала общества носит неясный и неопределенный характер, является правомерным; • регистрация физического лица в качестве ИП на основании данных утраченного паспорта признается недействительной; • закон не устанавливает обязательный досудебный порядок обжалования решения о госрегистрации. |
|  | <p>КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС</p> <div data-bbox="261 1084 1469 1339"> <p>Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов</p> <p>ГД-4-14/11938@ <input type="button" value="Найти"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Исключить раздел "Консультации для бюджетных организаций"</p> <p>Наиболее соответствуют запросу: Построить полный список →</p> <p>1. <Письмо> ФНС России от 04.07.2016 N ГД-4-14/11938@ <О направлении "Обзора судебной практики по спорам с участием регистрирующих органов N 2 (2016)"></p> </div> |
|  | <p>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ</p> <p>Перечень документов, представляемых в налоговый орган для государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, вы найдете в Справочной информации: "Государственная регистрация юридических лиц, являющихся коммерческими организациями" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс).</p> |
|  | <div data-bbox="261 1615 1469 1919"> <p>Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов</p> <p>УЧРЕДИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ НАЛОГОВЫЙ ОРГАН <input type="button" value="Найти"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Исключить раздел "Консультации для бюджетных организаций"</p> <p>Наиболее соответствуют запросу: Построить полный список →</p> <p>1. Справочная информация: "Государственная регистрация юридических лиц, являющихся коммерческими организациями" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс)</p> <p>I. Перечень документов, представляемых в налоговый орган для государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица</p> </div> |

1





(863) 303-29-99
seminar@igc.ru,
WWW.IGC.RU/ «Семинары»

Зарегистрироваться на мероприятия Клуба профессионального развития можно в онлайн-режиме на сайте WWW.IGC.RU и в Личном кабинете клиента РИЦ «Информ-Групп». А также по телефону или электронному адресу Клуба профессионального развития или через специалиста по информационному обслуживанию РИЦ «Информ-Групп». Подробная информация о мероприятиях Клуба – на сайте WWW.IGC.RU.

ШКОЛА АНТИМОНОПОЛЬНОЙ ПРАКТИКИ:

основы и правила антимонопольного регулирования, основные нарушения антимонопольного законодательства, действия органов власти как объект антимонопольного контроля

Полный курс (10 семинаров) проходит
с 23 сентября по 2 декабря 2016 года



Лектор: ПЁТР ПАВЛОВИЧ ВОРОНЦОВ, заместитель начальника отдела изучения и контроля товарных рынков Управления Федеральной антимонопольной службы по РО, советник государственной гражданской службы РФ 2-го класса.

Аудитория

Собственники или генеральные директора компаний среднего и крупного бизнеса, директора крупных компаний, отвечающих за экономические вопросы (в части ценообразования), руководители юридических отделов, юристы, специализирующиеся в области применения закона о защите конкуренции. Для среднего и крупного бизнеса интерес в вопросе защиты от монополизма: по каким вопросам можно обращаться в ФАС России за защитой, пределы и сроки защиты. Для монополий интересен для понимания того, какие действия (в первую очередь, в части ценового регулирования) следует предпринимать, чтобы не попасть под претензии регулятора, порядок признания доминантой на рынке. Вопрос картелей будет интересен всем фирмам, поскольку под контроль в данном случае попадают все фирмы, вне зависимости от доли на рынке.

О программе

Антимонопольное законодательство в последнее время становится всё более актуальным в свете своего постоянного усложнения и активизации деятельности ФАС России. Сегодня практически любая крупная компания в России сталкивается с необходимостью учитывать требования антимонопольного законодательства в своей деятельности. Несоблюдение установленных требований влечёт достаточно серьёзную ответственность за нарушение антимонопольного законодательства. При этом необходимо учитывать, что антимонопольное право является одной из наиболее динамично развивающихся отраслей права, которая претерпела за последнее десятилетие существенные изменения и продолжает совершенствоваться. Разобраться в наиболее острых вопросах применения законодательства о защите конкуренции участникам семинара помогут ведущие эксперты в области антимонопольного законодательства.



В результате обучения участники семинара:

- получат необходимую информацию для достижения наилучшего результата в спорах по защите интересов компании
- изучат вопросы практики применения антимонопольного законодательства
- научатся проводить правовой анализ документов с учётом требований ФАС России
- смогут разработать правовую позицию и аргументы для защиты компании в случае нарушения антимонопольного законодательства

Программа рассчитана на 10 занятий, 1 занятие 1 раз в неделю.
Продолжительность 1 занятия – 3 часа с перерывом на кофе-паузу.
Формат участия в обучении: семинар или вебинар.

СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ РИЦ "ИНФОРМ-ГРУПП": (863) 303-29-99, 303-29-29, office@igc.ru



КонсультантПлюс

www.igc.ru

информ
групп