



ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ

Приказ Минтруда России от 08.09.2016 N 501н "Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда"

Обновлена процедура рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда

Для рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия заявителей с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда заявителем подается заявление в Минтруд России. По результатам рассмотрения заявления подготавливается заключение о рассмотрении разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профсоюзов, работодателей, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Предусмотрены срок рассмотрения заявления и основания для отказа в его рассмотрении. По результатам рассмотрения заявления подготавливается заключение о рассмотрении разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда. В случае удовлетворения заявления в заключении указывается на необходимость проведения на бесплатной основе повторной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Признан утратившим силу Приказ Минтруда России от 22.09.2014 N 652н, регулирующий аналогичные правоотношения.

Проект Приказа Минтруда России "Об утверждении разъяснения по Правилам ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей"

Минтрудом России подготовлен проект разъяснений правил ведения трудовых книжек лицами, у которых отсутствует печать

Сообщается, что положения абзаца первого пункта 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках", о заверении печатью при увольнении работника (прекращении трудового договора) всех записей, внесенных в его трудовую книжку за время работы у данного работодателя хозяйственными обществами соблюдаются при наличии печати. Положения о необходимости проставления печати на первой странице трудовой книжки, вкладыше в трудовую книжку также применяются только при ее наличии.

В случае отсутствия у хозяйственного общества печати записи, внесенные в трудовую книжку работника за время работы у данного работодателя, заверяются подписью работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек, и подписью самого работника.

Проект Приказа Минздрава России "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры"

Минздравом России предлагается обновить перечни вредных или опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры

Проект подготовлен с целью совершенствования определения вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.

Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, которым в настоящее время регулируются данные правоотношения, предлагается признать утратившим силу.

Постановление Правительства РФ от 27.08.2016 N 858 "О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям"

Правительством РФ утверждена типовая форма трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям

Типовая форма разработана в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 N 348-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей-субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям".



В типовой форме содержатся положения, касающиеся в том числе:

- срока заключения трудового договора, установления испытания при приеме на работу;
- условий трудового договора, связанных с особенностями выполнения надомной работы;
- прав и обязанностей работника и работодателя;
- оплаты труда работника;
- рабочего времени и времени отдыха работника, охраны труда;
- социального страхования и иных гарантий.

Постановление вступает в силу со дня вступления в силу Федерального закона от 03.07.2016 N 348-ФЗ.

ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

"Обзор судебной практики по делам, связанным с разрешением споров о применении пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 28.09.2016)

Верховным Судом РФ обобщена практика рассмотрения арбитражными судами дел, связанных с конфликтом интересов между участником закупки и заказчиком

Отмечается, что анализ материалов судебной практики в целом свидетельствует о сложившемся единообразии в рассмотрении дел, связанных с применением пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", однако судам необходимо обратить внимание, в частности, на следующее:

- декларация о соответствии участника закупки требованиям, установленным пунктом 9 части 1 статьи 31 Закона N 44-ФЗ (об отсутствии между ним и заказчиком конфликта интересов), является обязательной;
- декларация об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов должна быть совершена в письменной форме применительно к положениям пункта 2 статьи 434 ГК РФ;
- если руководитель заказчика одновременно является представителем учредителя некоммерческой организации (участника закупки), это свидетельствует о наличии между заказчиком и участником закупки конфликта интересов;
- участник закупки должен соответствовать требованиям, предусмотренным Законом N 44-ФЗ, с момента подачи им заявки на участие в электронном аукционе и до момента выявления победителя;
- если после рассмотрения вторых частей заявок на участие в электронном аукционе и подписания протокола обнаружен конфликт интересов, комиссия по осуществлению закупок обязана принять решение об отстранении участника закупки от участия в определении поставщика без повторного рассмотрения вторых частей заявок;
- государственный (муниципальный) контракт, заключенный победителем торгов и заказчиком при наличии между ними конфликта интересов, является ничтожным (пункт 2 статьи 168 ГК РФ).

<Информация> Минфина России "Таблица увязки форм обоснований бюджетных ассигнований и кодов видов расходов, направлений расходов классификации расходов бюджетов на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов"

Представлена таблица увязки форм обоснований бюджетных ассигнований и кодов видов расходов, направлений расходов классификации расходов бюджетов на период 2017 - 2019 годов

В таблице приведены наименования форм обоснований бюджетных ассигнований, соответствующие им коды по ОКУД, коды вида расходов и их направления, код главы по БК, осуществляющей заполнение формы.

Приказ Минфина России от 07.09.2016 N 356

Минфин дал рекомендации по проведению внутреннего финансового контроля в бюджетной сфере

Методические рекомендации разработаны для того, чтобы главные распорядители и распорядители бюджетных средств, а также главные администраторы и администраторы доходов и источников финансирования дефицита бюджетов одинаково подходили к проведению внутреннего финансового контроля.

В документе перечислены способы и методы контроля. Проводить его нужно по карте внутреннего финансового контроля. Как составить, утвердить и вести карту, ведомство описало в рекомендациях.

Приказ Минфина России от 29.07.2016 N 127н (рассмотренные изменения вступают в силу 1 января 2017 года)

С 2017 года получатели бюджетных средств подают сведения об обязательствах по новым формам

Органы Казначейства России ведут учет бюджетных и денежных обязательств на основании сведений, представляемых получателями средств федерального бюджета. С 1 января вступают в силу поправки к формам, по которым эта информация подается. В Сведения о бюджетном обязательстве вносятся точечные изменения. Так, в разделе 1 появятся графы для отражения авансовых платежей. Форма, по которой нужно будет сообщать о денежном обязательстве, обновлена целиком.



Письмо Минтруда России от 15.09.2016 N 15-2/ООГ-3318

Чтобы учитывать выдачу инструкций по охране труда, вести специальный журнал необязательно

Минтруд указал, что выдача работникам инструкций по охране труда должна фиксироваться под подпись. Форму и порядок выдачи определяет сам работодатель. Он не обязан вести журнал учета инструкций и журнал учета их выдачи. Методические рекомендации, в которых предусмотрены примерные формы таких журналов, не зарегистрированы Минюстом, поэтому не являются НПА.

Распоряжение Правительства РФ от 12.09.2016 N 1919-р (вступил в силу 12 сентября 2016 года)

Для гражданской службы планируется ввести унифицированные формы кадровых документов

Правительство приняло "дорожную карту" по реализации основных направлений развития госслужбы на 2016 - 2018 годы. Среди ожидаемых результатов от плановых мероприятий названы разработка и утверждение унифицированных форм документов кадровой работы. Проект этого акта представит Минтруд.

Министерству поручено подготовить также проект акта и рекомендации по созданию и внедрению единой методики, по которой будут проводиться конкурсы на замещение вакантных должностей гражданской службы.

Кроме того, планируется составить справочник квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы. При разработке справочника будут учитываться области и виды профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

Предполагается, что изменятся и принципы организации дополнительного профессионального образования. Так, собираются отменить обязанность гражданских служащих проходить повышение квалификации не реже раза в три года.

Обзор подготовлен экспертом службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» Ольгой Данильченко на основании Обзоров документов, представленных в системе КонсультантПлюс.

Ознакомиться с новостями законодательства и правовыми обзорами КонсультантПлюс

можно со «Стартовой страницы» Системы, кликнув мышкой по ссылке «Обзоры»,
а также на сайтах www.consultant.ru, www.igc.ru.

Оформить подписку на электронную рассылку обзоров КонсультантПлюс



в рамках программы «Правовая поддержка» можно по телефону службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» (863) 303-29-29, на сайте WWW.IGC.RU или по электронному адресу ric_hotline@igc.ru.

ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ**ОБНОВЛЁННЫЕ ФОРМЫ ОТЧЕТОВ В СТАТИСТИКУ**

Обращаем внимание на [Приказ Росстата от 22.09.2016 N 531](#)

	<p>ИЗ ПРИКАЗА ВЫ УЗНАЕТЕ</p> <p>Утверждены новые формы подачи сведений о ценах и затратах на отдельные виды сырья и товаров:</p> <ul style="list-style-type: none"> • N1-РЦ "Сведения о структуре розничной цены на отдельные виды товаров" • N2-РЦ "Сведения о составе розничной цены и затратах организаций розничной торговли по продаже отдельных видов товаров". <p>Отчитываться в статистику необходимо, как и раньше один раз в год:</p> <ul style="list-style-type: none"> • по форме № 1-РЦ – начиная с отчета за IV квартал 2016 года, • по форме № 2-РЦ – начиная с отчета за декабрь 2016 года.
	<p>КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС</p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;"> <p>Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы докуме ...</p> <p><input type="text" value="приказ Росстата от 22.09.2016 N 531"/> <input type="button" value="Найти"/> <input type="button" value="Print"/> <input type="button" value="W"/> <input type="button" value="More"/></p> <p>Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска</p> <p>1 <input type="checkbox"/> Приказ Росстата от 22.09.2016 N 531 "Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за структурой розничной цены на отдельные виды товаров"</p> </div>



	<p>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ Информацию о сроках сдачи статистической отчетности в 2016 году вы найдете в Справочной информации: "Календарь представления статистической отчетности на 2016 год"</p>
	<p>Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы докуме ...</p> <p>сдача статотчетности Найти</p> <p>Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска</p> <p>1 <input type="checkbox"/> Справочная информация: "Календарь представления статистической отчетности на 2016 год" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс)</p>



(863) 303-29-99
seminar@igc.ru,
WWW.IGC.RU/ «Семинары»

Зарегистрироваться на мероприятия Клуба профессионального развития можно в онлайн-режиме на сайте WWW.IGC.RU и в Личном кабинете клиента РИЦ «Информ-Групп». А также по телефону или электронному адресу Клуба профессионального развития или через специалиста по информационному обслуживанию РИЦ «Информ-Групп». Подробная информация о мероприятиях Клуба – на сайте WWW.IGC.RU.

Отдел кадров без ошибок: актуальные вопросы современного кадрового делопроизводства
Авторский семинар плюс онлайн-трансляция (вебинар)
20 октября 2016, 10.00 – 13.00

Лектор: ГЕННАДИЙ ПАВЛОВИЧ КУЗЬМЕНКО, кандидат философских наук, доцент кафедры управления персоналом Южного университета (ИУБиП), преподаватель «БИЗНЕС-ШКОЛЫ РГЭУ (РИНХ)», руководитель Службы персонала ООО «АМА-Дон».

Программа семинара:

1. Задачи, функции, структура кадровой службы и основные документы, регламентирующие ее деятельность
2. Роль, значение и функции основных обязательных реквизитов кадровых документов
3. Локальные нормативные акты организации (ПВРТ, Положение об оплате, Положение о защите персональных данных, Положение о коммерческой тайне) и порядок оформления и ознакомления с ними
4. Основные требования и особенности оформления приема на работу (ТД и ГПХ)
5. Ученический договор как форма, предшествующая трудовым отношениям с работником
6. Основные требования и особенности оформления перевода на другую работу и изменений существенных условий труда
7. Основные требования и особенности оформления увольнения работника
8. Основные требования и особенности оформления отпусков работников
9. Штатное расписание и штатная расстановка и особенности их составления
10. Основные требования и особенности оформления взысканий и поощрений работников
11. Организация текущего ведения и хранения кадровых документов (трудовые книжки, номенклатура дел, личные дела и пр.)

Вопросы будут рассмотрены на практических примерах ведения кадрового делопроизводства с использованием образцов и бланков документов.



СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ РИЦ "ИНФОРМ-ГРУПП": (863) 303-29-99, 303-29-29, office@igc.ru



КонсультантПлюс

www.igc.ru

