



## ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

### **Информация Роструда "О применении статьи 2 Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части, касающейся оплаты труда"**

*С учетом новой редакции статьи 136 ТК РФ заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) текущего месяца, за вторую половину - с 1 по 15 число следующего месяца*

Изменения в Трудовой кодекс РФ были внесены Федеральным законом от 03.07.2016 N 272-ФЗ.

Сообщается, что данный Закон не меняет порядка выплаты заработной платы. Требования по ограничению сроков выплаты заработной платы пятнадцатую календарными днями относятся к выплатам работнику начисленной заработной платы, которые производятся не реже, чем каждые полмесяца.

Относительно выплат стимулирующего характера (доплаты, надбавки, премии и т.д.) отмечено следующее.

Такие выплаты являются составляющей заработной платы, начисляются за результаты труда, достижение соответствующих показателей и выплачиваются, в частности, за месяц, квартал, год и другие периоды. Сроки их выплат устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом.

Если выплата премии работникам, например, за месяц, осуществляется в месяце, следующем за отчетным, или указан конкретный срок ее выплаты, а по итогам работы за год - в марте следующего года или также указана конкретная дата ее выплаты, то, по мнению Минтруда России, изложенному в письме от 15 сентября 2016 г. N 14-1/10/В-6568, это не является нарушением новых требований трудового законодательства.

### **<Письмо> Минстроя России от 30.12.2016 N 45049-АТ/04 <О рассмотрении обращения>**

*Для расчета размера платы за содержание и ремонт жилого помещения для собственника в многоквартирном доме используется площадь помещения, которым владеет собственник, вместо площади помещений общего пользования*

Разъясняется, что согласно Правилам содержания общего имущества в многоквартирном доме, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 13.08.2006 N 491, собственники помещений в многоквартирном доме на их общем собрании должны утвердить перечень услуг и работ по содержанию и текущему ремонту общего имущества исходя из требований, установленных Правилами, и минимального перечня услуг и работ, необходимых для обеспечения надлежащего содержания общего имущества в многоквартирном доме, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 03.04.2013 N 290.

Размер платы за содержание жилого помещения устанавливается не менее чем на 1 год, годовая сумма делится на 12 месяцев, в результате получается ежемесячная сумма, которая делится на площадь помещений в собственности. Доля в праве общей собственности на общее имущество в МКД собственника помещений в этом доме пропорциональна размеру общей площади указанного помещения. Размер платы за содержание общего имущества, предъявляемый к оплате собственнику конкретного помещения, пропорционален доле этого собственника в праве общей собственности на общее имущество. При этом указанная доля пропорциональна размеру площади того помещения, которым указанный собственник владеет.

### **<Письмо> Минстроя России от 10.11.2016 N 37404-АТ/04 <О рассмотрении обращения>**

*Разъяснен порядок определения количества лиц, проживающих в жилом помещении, в целях расчета размера платы и объема потребления коммунальных услуг*

В некоторых формулах, которые применяются для расчета размера платы за коммунальные услуги, используются понятия количество постоянно и временно проживающих граждан. В таких случаях под постоянно проживающими гражданами необходимо понимать граждан, зарегистрированных в помещении по месту жительства; под временно проживающими гражданами - граждан, зарегистрированных в помещении по месту пребывания.

Помимо граждан, зарегистрированных в жилом помещении по месту пребывания, к временно проживающим жилищное законодательство относит также граждан, проживающих в жилом помещении без регистрации в указанном жилом помещении - то есть тех граждан, у которых отсутствует регистрация в указанном жилом помещении и по месту жительства, и по месту пребывания.

В случае, если исполнитель коммунальных услуг обладает информацией о наличии граждан, проживающих в жилом помещении, не оборудованном приборами учета потребленных ресурсов, без регистрации, он вправе составить акт об установлении количества граждан, временно проживающих в жилом помещении. Составленный акт в течение 3 дней после его составления направляется в уполномоченный орган в сфере миграции, который проводит проверку и при подтверждении факта проживания граждан в помещении без регистрации составляет акт об административном правонарушении. Именно данный акт является основанием для определения количества временно проживающих в жилом помещении для целей определения размера платы за коммунальные услуги.

Кроме того, поясняется, что применение в расчетах платы за коммунальные услуги и/или содержание жилого помещения такого показателя, как количество граждан, указанных в документах, являющихся основанием для вселения в жилое помещение и пользования жилым помещением (количество собственников, количество нанимателей), не допустимо.



Для жилого помещения, не оборудованного индивидуальными или общими (квартирными) приборами учета горячей воды, холодной воды, газа, электроэнергии, в котором не зарегистрирован ни один гражданин, при отсутствии Протоколов об административных нарушениях, выраженных в проживании в указанном помещении граждан без регистрации, расчет стоимости коммунальных услуг, потребленных в данном жилом помещении, произведенный исходя из одного проживающего, является противоречащим жилищному законодательству РФ. Количество постоянно и временно проживающих граждан в таком помещении равно нулю.

**"Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016, протокол N 11)**

*На 2017 год разработаны рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений*

Рекомендации включают в себя:

- перечень норм и условий оплаты труда, регламентируемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, федеральных государственных учреждений, руководителей государственных и муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;
- порядок формирования фондов оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях, системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов РФ и муниципальных учреждений;
- особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования, государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, работников государственных и муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии.

Рекомендации учитываются трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными в субъектах РФ и муниципальных образованиях, при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2017 году.

**Федеральный закон от 19.12.2016 N 455-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О приостановлении действия отдельных законодательных актов Российской Федерации в части порядка индексации окладов денежного содержания государственных гражданских служащих, военнослужащих и приравненных к ним лиц, должностных окладов судей, выплат, пособий и компенсаций и признании утратившим силу Федерального закона "О приостановлении действия части 11 статьи 50 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в связи с Федеральным законом "О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов"**

*Продлевается до 1 января 2018 года приостановление индексации окладов денежного содержания госслужащих, военнослужащих и приравненных к ним лиц, должностных окладов судей, различных выплат, пособий и компенсаций*

Установлено также, что в 2017 году оклады денежного содержания госслужащих в субъектах РФ индексируются только в случае, если это установлено законом о бюджете субъекта РФ на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов.

Индексация отдельных выплат, пособий и компенсаций в 2017 году будет осуществляться исходя из фактического индекса роста потребительских цен за 2016 год.

Так, например, закон предписывает осуществить с 1 сентября 2017 года индексацию исходя из фактического индекса роста потребительских цен за 2016 год выплат, предусмотренных частью 10 статьи 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в части учета уровня инфляции при установлении Правительством РФ нормативов по каждому уровню профессионального образования и категориям обучающихся.

**Федеральный закон от 19.12.2016 N 444-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части изменения порядка индексации выплат, пособий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации, и приостановлении действия части 2 статьи 6 Федерального закона "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"**

*Индексация материнского (семейного) капитала приостановлена до 1 января 2020 года*

Федеральным законом приостанавливается действие положений Федерального закона от 29.12.2006 N 256-ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей", устанавливающих требование о ежегодном пересмотре размера материнского (семейного) капитала с учетом темпов роста инфляции.

**<Письмо> Минздрава России от 17.11.2016 N 17-8/3102029-49381 <Об отказе от полиса обязательного медицинского страхования>**

*Минздравом России разъяснены особенности отказа от получения полиса ОМС*

Сообщается, в частности, что в соответствии с пунктом 9 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 N 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" порядок доступа к персональным данным граждан (физических лиц) устанавливается Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных", согласно статье 6 которого согласие застрахованных лиц на обработку персональных данных не требуется.



Действующим законодательством об обязательном медицинском страховании удаление персональных данных застрахованных лиц (в том числе идентификационных номеров и кодов) из Единого регистра застрахованных лиц не предусмотрено.

Вместе с тем, в соответствии с разделом II Правил обязательного медицинского страхования, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 28.02.2011 N 158н, при выборе или замене страховой медицинской организации застрахованное лицо вправе выбирать вид полиса - бумажный, электронный, электронный в составе универсальной электронной карты гражданина, отказ от получения полиса.

В заявлении о выборе (замене) страховой медицинской организации застрахованное лицо (или представитель застрахованного лица) отмечает "отказ от получения полиса" в том случае, если застрахованное лицо отказывается от получения носителя полиса вообще, независимо от вида носителя.

*Обзор подготовлен экспертом службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» Ольгой Данильченко на основании Обзоров документов, представленных в системе КонсультантПлюс.*



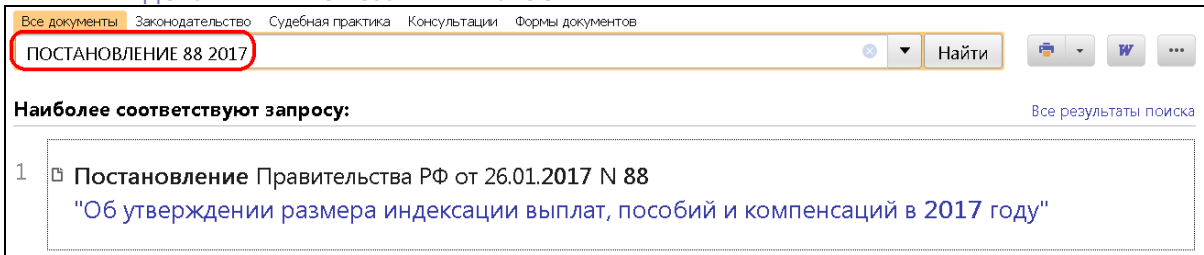


**Ознакомиться с новостями законодательства и правовыми обзорами КонсультантПлюс** можно со «Стартовой страницы» Системы, кликнув мышкой по ссылке «Обзоры», а также на сайтах [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru), [www.igc.ru](http://www.igc.ru).

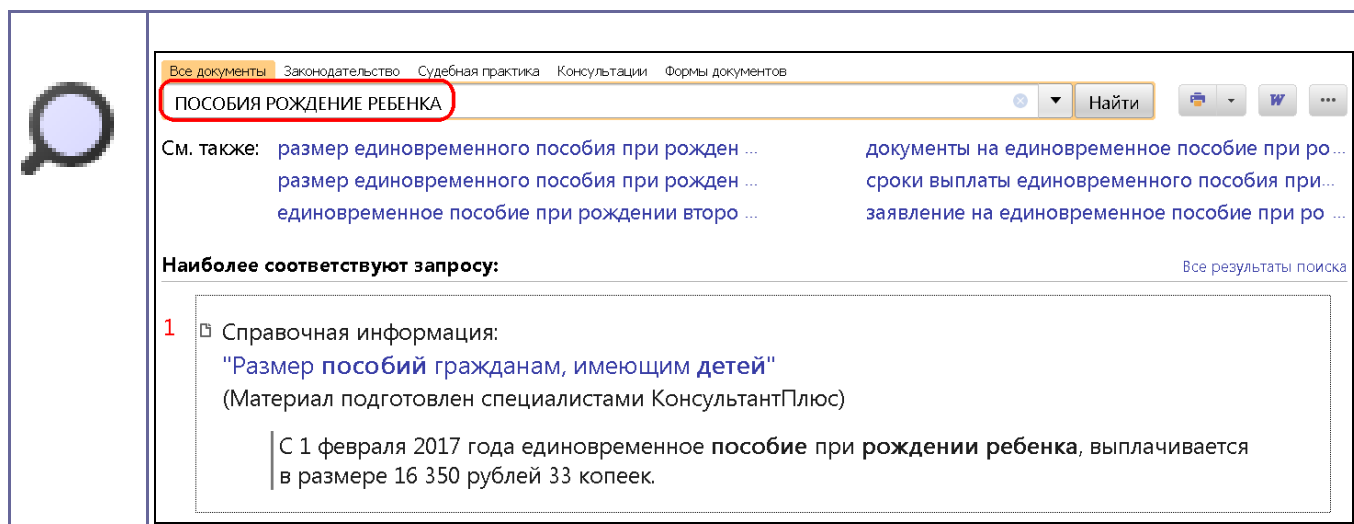
**Оформить подписку на электронную рассылку обзоров КонсультантПлюс в рамках программы «Правовая поддержка»** можно по телефону службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» (863) 303-29-29, на сайте [WWW.IGC.RU](http://WWW.IGC.RU) или по электронному адресу [ric\\_hotline@igc.ru](mailto:ric_hotline@igc.ru).

## ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ

### ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ ПРОИНДЕКСИРОВАЛИ

Обращаем внимание на Постановление Правительства РФ от 26.01.2017 N 88 "Об утверждении размера индексации выплат, пособий и компенсаций в 2017 году".

	<p><b>ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ</b></p> <p>С 1 февраля детские пособия проиндексированы на коэффициент 1,054. Размеры пособий составят:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности – 613,14 руб.;</li> <li>• единовременного пособия при рождении ребенка – 16 350,33 руб.;</li> <li>• минимального ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком – 3065,69 руб., за вторым и последующим – 6131, 37 руб.</li> </ul>
	<p><b>КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС</b></p>  <p>Наиболее соответствуют запросу: <a href="#">Все результаты поиска</a></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1  <b>Постановление</b> Правительства РФ от 26.01.2017 N 88 "Об утверждении размера индексации выплат, пособий и компенсаций в 2017 году"</li> </ol>
	<p><b>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ</b></p> <p>Виды детских пособий и их размеры вы найдете в <i>Справочной информации: "Размер пособий гражданам, имеющим детей"</i> (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс).</p>



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

**ПОСОБИЯ РОЖДЕНИЕ РЕБЕНКА** Найти

См. также: размер единовременного пособия при рожден ... документы на единовременное пособие при ро...  
 размер единовременного пособия при рожден ... сроки выплаты единовременного пособия при...  
 единовременное пособие при рождении второ ... заявление на единовременное пособие при ро ...

**Наиболее соответствуют запросу:** Все результаты поиска

1  Справочная информация:  
 "Размер пособий гражданам, имеющим детей"  
 (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс)

С 1 февраля 2017 года единовременное пособие при рождении ребенка, выплачивается в размере 16 350 рублей 33 копеек.



(863) 303-29-99  
 seminar@igc.ru,  
 WWW.IGC.RU/ «Семинары»

Зарегистрироваться на мероприятия Клуба профессионального развития можно в онлайн-режиме на сайте WWW.IGC.RU и в Личном кабинете клиента РИЦ «Информ-Групп». А также по телефону или электронному адресу Клуба профессионального развития или через специалиста по информационному обслуживанию РИЦ «Информ-Групп». Подробная информация о мероприятиях Клуба – на сайте WWW.IGC.RU.

## Финансовый учет для руководителей Круглый стол

16 февраля 2017, 11:00 — 13:00

**Лектор: МАКСИМ ВЛАДИМИРОВИЧ СУХОКОНЬ**, специалист в области финансового анализа, финансового менеджмента, управленческого учета, финансов предприятия, бухгалтерии. Эксперт службы «Правовая поддержка».

**Чтобы комфортно ориентироваться в основных вопросах современных корпоративных финансов, а также понимать основные финансовые закономерности и модели, ждем Вас на встрече руководителей и владельцев бизнеса.**

### Программа встречи:

1. Финансовый учет для руководителя, принимающего управленческие решения
  - Необходимость финансового учета
  - Денежные потоки на предприятии. Доходы, расход, прибыль и убытки
2. Финансовая отчетность предприятия
  - Читаем баланс и извлекаем ценную информацию
  - Сколько у нас активов, и откуда взялись пассивы
  - Разумно инвестируем капитал
3. Анализ финансовой отчетности
  - Виды анализа финансовой отчетности
  - Рентабельность и безубыточность бизнеса
  - Финансовое состояние предприятия. Не допустим банкротства
4. Управленческий учет
  - Затраты на предприятии. Считаем себестоимость
  - Бюджетирование на предприятии. Описание и внедрение
  - Организация управленческого учета на предприятии



Чтобы получить приглашение на мероприятие, позвоните, пожалуйста, в РИЦ «Информ-Групп» по телефону: (863) 303-29-99

СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ РИЦ "ИНФОРМ-ГРУПП": (863) 303-29-99, 303-29-29, office@igc.ru



КонсультантПлюс

www.igc.ru

