



## ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ

**Информация Минтруда России "Ответы на вопросы по применению Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 347-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

*Минтрудом России разъяснены отдельные вопросы, касающиеся установления соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников*

Сообщается о принятии Федерального закона от 03.07.2016 N 347-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" об обязательности установления предельных размеров соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников следующих организаций:

- государственных и муниципальных учреждений и унитарных предприятий (в том числе казенных);
- государственных внебюджетных фондов Российской Федерации;
- территориальных фондов обязательного медицинского страхования.

Даны ответы, в том числе, на следующие вопросы:

- в Федеральном законе N 347-ФЗ речь идет только об окладах работников и руководителей или должен будет учитываться общий доход тех и других (премии, бонусы и т.п.)?
- какие организации не попадают под действие Федерального закона N 347-ФЗ?
- какова должна быть предельная разница между среднемесячной заработной платой руководителя и среднемесячной заработной платой работников соответствующих организаций?
- кто осуществляет контроль за исполнением Федерального закона N 347-ФЗ в части соблюдения установленного предельного соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников?

**Приказ Роструда от 30.12.2016 N 538 "Об утверждении перечней правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых Федеральной службой по труду и занятости"**

*Утверждены перечни актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается Рострудом при проведении мероприятий по контролю (надзору)*

В приказе приводятся правовые акты, применяемые Рострудом при осуществлении:

- надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- надзора и контроля за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов РФ в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;
- контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан;
- контроля за выполнением частными агентствами занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников;
- надзора и контроля за осуществлением социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;
- контроля за деятельностью органов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан;
- контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- контроля (надзора) в сфере социального обслуживания;
- контроля за деятельностью по оказанию гражданам государственной социальной помощи в виде предоставления социальных услуг.

**"Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год"** (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016, протокол N 11)

*На 2017 год разработаны рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений*

Рекомендации включают в себя:

- перечень норм и условий оплаты труда, регламентируемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, федеральных государственных учреждений, руководителей государственных и муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;
- порядок формирования фондов оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях, системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов РФ и муниципальных учреждений;



- особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования, государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, работников государственных и муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии.

Рекомендации учитываются трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными в субъектах РФ и муниципальных образованиях, при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2017 году.

## ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

### Приказ Минфина России от 07.12.2016 N 230н (введен в действие с 7 декабря 2016 года)

*Опубликован приказ Минфина об изменении Указаний о порядке применения бюджетной классификации*

Приказ Минфина применяется, в частности, при исполнении бюджетов на 2017 год. Документ ожидал регистрации в Минюсте, но было признано, что она не нужна. Минфин ввел этот приказ в действие со дня подписания, т.е. с 7 декабря 2016 года.

Среди значительного количества поправок, внесенных в Указания N 65н, выделим некоторые:

- появилось приложение 5, где в таблице соотнесены коды классификаций видов расходов бюджетов и операций сектора госуправления. Это приложение отличается от Приложения 5.1, которое использовалось при составлении и исполнении бюджетов на 2016 год, например, увязкой кодов для отражения в бюджетном учете взносов по обязательному соцстрахованию на выплаты работникам казенных учреждений, государственных и муниципальных органов;
- выделено по четыре элемента в каждом виде расходов 630 и 810. Виды расходов касаются субсидий для юрлиц, ИП и физлиц - производителей товаров, работ, услуг. Если по решению финоргана региона или муниципалитета для отражения расходов будут использоваться элементы 634 и 814, то виды расходов 631 - 633 и 811 - 813 применять не нужно;
- изменен перечень кодов видов доходов бюджетов и соответствующих им кодов аналитической группы подвидов доходов бюджетов. Появились новые коды, например, для дотаций бюджетам на частичную компенсацию допрасходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы. Отдельные коды изменены, в том числе коды межбюджетных трансфертов на господдержку учреждений культуры.

### Приказ Минфина России от 30.12.2016 N 822

*Минфин рекомендовал единый подход к проведению внутреннего финансового аудита в бюджетной сфере*

Ведомство утвердило методические рекомендации по осуществлению внутреннего финансового аудита. В январе 2015 года Минфин направлял письмом подобные рекомендации, но в феврале 2016 года отозвал это письмо. До появления нового приказа единого подхода к проведению внутреннего финаудита не было.

Внутренний финансовый аудит (далее - внутренний финаудит) проводят:

- главные распорядители (распорядители) бюджетных средств;
- главные администраторы (администраторы) доходов бюджета;
- главные администраторы (администраторы) источников финансирования дефицита бюджета.

Методические рекомендации помогут структурным подразделениям перечисленных лиц, в частности, оценить надежность внутреннего финансового контроля и подготовить рекомендации по повышению его эффективности. Это одна из целей проведения внутреннего финансового аудита, установленная БК РФ и правилами проведения такого аудита. Но в этих документах не раскрывается, какие действия предпринимаются для оценки надежности внутреннего финансового контроля.

В новых рекомендациях данный вопрос подробно описан по сравнению с методическими рекомендациями, которые Минфин направлял ранее. Например, установлено:

- какие применяются критерии при формировании перечня тем аудиторских проверок в целях оценки надежности системы внутреннего финансового контроля, экономности и результативности использования бюджетных средств. Исходя из этих критериев темы проверок включаются в план внутреннего финансового аудита;
- какие вопросы изучаются в ходе аудиторских проверок в целях оценки надежности внутреннего финансового контроля и в целях подготовки рекомендаций по повышению эффективности такого контроля;
- какие результаты аудиторской проверки являются основаниями для выводов о степени надежности внутреннего финансового контроля.

Поэтому методические рекомендации Минфина послужат хорошим подспорьем при проведении внутреннего финансового аудита.



Обзор подготовлен экспертом службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» Ольгой Данильченко на основании Обзоров документов, представленных в системе КонсультантПлюс.



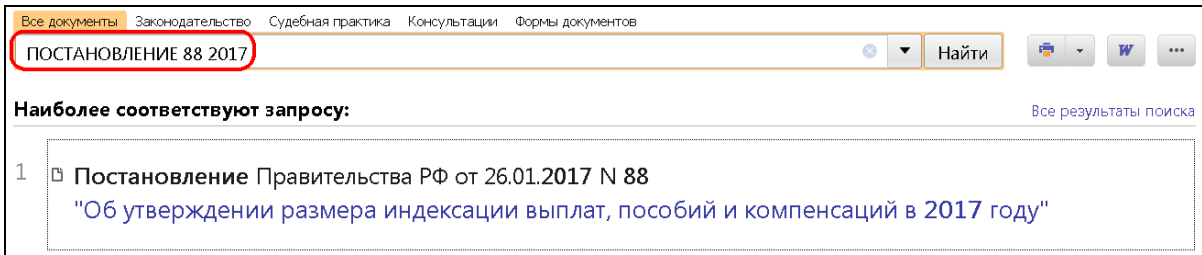

**Ознакомиться с новостями законодательства и правовыми обзорами КонсультантПлюс** можно со «Стартовой страницы» Системы, кликнув мышкой по ссылке «Обзоры», а также на сайтах [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru), [www.igc.ru](http://www.igc.ru).

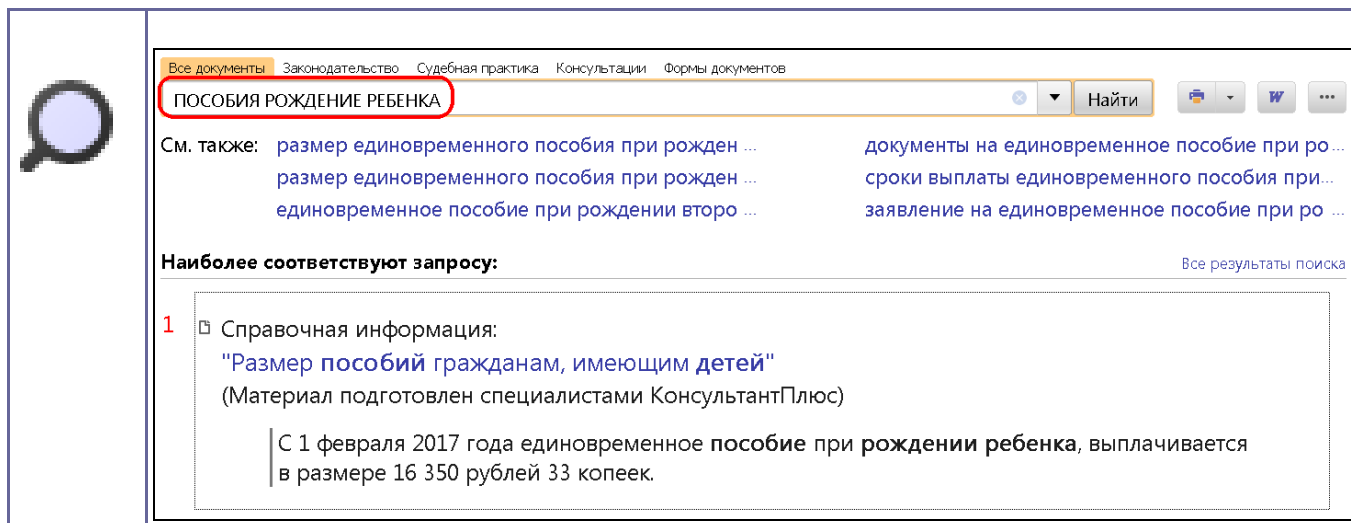
**Оформить подписку на электронную рассылку обзоров КонсультантПлюс в рамках программы «Правовая поддержка»** можно по телефону службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» (863) 303-29-29, на сайте [WWW.IGC.RU](http://WWW.IGC.RU) или по электронному адресу [ric\\_hotline@igc.ru](mailto:ric_hotline@igc.ru).

## ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ

### ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ ПРОИНДЕКСИРОВАЛИ

Обращаем внимание на Постановление Правительства РФ от 26.01.2017 N 88 "Об утверждении размера индексации выплат, пособий и компенсаций в 2017 году".

	<p><b>ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ</b></p> <p>С 1 февраля детские пособия проиндексированы на коэффициент 1,054. Размеры пособий составят:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности – 613,14 руб.;</li> <li>• единовременного пособия при рождении ребенка – 16 350,33 руб.;</li> <li>• минимального ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком – 3065,69 руб., за вторым и последующим – 6131, 37 руб.</li> </ul>
	<p><b>КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС</b></p>  <p>Наиболее соответствуют запросу: <a href="#">Все результаты поиска</a></p> <p>1. <a href="#">Постановление Правительства РФ от 26.01.2017 N 88 "Об утверждении размера индексации выплат, пособий и компенсаций в 2017 году"</a></p>
	<p><b>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ</b></p> <p>Виды детских пособий и их размеры вы найдете в <i>Справочной информации: "Размер пособий гражданам, имеющим детей"</i> (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс).</p>



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

**ПОСОБИЯ РОЖДЕНИЕ РЕБЕНКА** Найти

См. также: размер единовременного пособия при рожден ... документы на единовременное пособие при ро...  
 размер единовременного пособия при рожден ... сроки выплаты единовременного пособия при...  
 единовременное пособие при рождении второ ... заявление на единовременное пособие при ро ...

**Наиболее соответствуют запросу:** Все результаты поиска

1  Справочная информация:  
 "Размер **пособий** гражданам, имеющим **детей**"  
 (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс)

С 1 февраля 2017 года единовременное пособие при рождении ребенка, выплачивается в размере 16 350 рублей 33 копеек.



(863) 303-29-99  
 seminar@igc.ru,  
 WWW.IGC.RU/ «Семинары»

Зарегистрироваться на мероприятия Клуба профессионального развития можно в онлайн-режиме на сайте WWW.IGC.RU и в Личном кабинете клиента РИЦ «Информ-Групп». А также по телефону или электронному адресу Клуба профессионального развития или через специалиста по информационному обслуживанию РИЦ «Информ-Групп». Подробная информация о мероприятиях Клуба – на сайте WWW.IGC.RU.

**Отдел кадров без ошибок: профстандарты, отпуска, спецценка. Правильные решения с КонсультантПлюс: профессиональный курс для руководителя отдела кадров**  
 Дистанционный семинар - 28 февраля 2017, 10:00 — 11:00

Лектор: **ЮЛИЯ НОЖЕНКОВА**, ведущий консультант Клуба профессионального развития РИЦ "Информ-Групп".

#### Программа:

1. Лента новостей по трудовым отношениям
2. Оформление трудового договора
3. Трудовой договор с дистанционным работником
4. Воинский учет в организации
5. Профессиональные стандарты
6. Специальная оценка условий труда
7. Оформляем отпуск правильно
8. Защита персональных данных



СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ РИЦ "ИНФОРМ-ГРУПП": (863) 303-29-99, 303-29-29, office@igc.ru



КонсультантПлюс

www.igc.ru

ОСНОВАН  
 В 1994 ГОДУ  
**информ  
 групп**