



ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда"

Увеличен штраф за задержку зарплаты и иных выплат, причитающихся работнику

Статья 5.27 КоАП РФ дополнена положением, в соответствии с которым за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, предусмотрен, в том числе, штраф в следующих размерах:

- на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей. Возможна также дисквалификация на срок от одного года до трех лет;
- на ИП - от одной тысячи до пяти тысяч рублей (повторно - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей);
- на ЮЛ - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей (повторно - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей).

В Трудовом кодексе РФ увеличен размер материальной ответственности работодателя за нарушение срока выплат. Теперь денежная компенсация должна выплачиваться в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Федеральный закон от 03.07.2016 N 348-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

Установлены особенности регулирования труда работников микропредприятий и ИП

В ТК РФ введена новая глава 48.1, согласно которой у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с законодательством отнесены к микропредприятиям, регулирование трудовых отношений осуществляется с учетом установленных особенностей, предусматривающих в частности, следующее:

- данные работодатели вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие);
- для регулирования трудовых отношений работодатель должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством должны регулироваться локальными нормативными актами;
- трудовые договоры заключаются на основе типовой формы, утверждаемой Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Проект Приказа Минэкономразвития России "Об утверждении типовых уставов, на основании которых может действовать общество с ограниченной ответственностью" (извлечение из проекта документа)

Минэкономразвития России предложен проект типового устава ООО

Федеральным законом от 29.06.2015 N 209-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части введения возможности использования юридическими лицами типовых уставов" было установлено, что юридические лица могут действовать на основании типового устава, утвержденного уполномоченным государственным органом. Проектом предлагается типовой устав общества с ограниченной ответственностью. Предполагается, что типовой устав ООО будет состоять из 16 разделов, в том числе:

- общие положения;
- фирменное наименование, адрес и место нахождения Общества;
- участники Общества;
- цель создания Общества;
- предмет деятельности Общества;
- права и обязанности участников Общества;
- размер, порядок образования, изменения уставного капитала Общества;
- порядок перехода доли (части доли) участника в уставном капитале Общества к другому лицу;

- выход участника из Общества;
- приобретение Обществом доли или части доли в уставном капитале Общества;
- вклады в имущество Общества;
- управление в Обществе;
- распределение прибыли Общества между участниками общества;
- порядок хранения документов Общества и порядок предоставления информации участникам Общества и другим лицам;
- крупные сделки;
- реорганизация и прекращение деятельности Общества.

После утверждения Приказа общества с ограниченной ответственностью получают возможность действовать на основании настоящего Устава, указав сведения об этом в ЕГРЮЛ. В таком случае утверждения Устава учредителями (участниками) общества с ограниченной ответственностью не требуется.

Проект Постановления Правительства РФ "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"

Минтрудом России предлагается увязать выплаты стимулирующего характера руководителя с результатами достижения показателей эффективности деятельности учреждения

Проект подготовлен в целях приведения актов Правительства РФ в соответствие с Федеральным законом от 03.07.2016 N 347-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Вносятся изменения в Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 N 583, с целью увязать выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются руководителю, с результатами достижения показателей эффективности деятельности федерального учреждения и руководителя, утверждаемыми федеральным государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, учреждением - главным распорядителем средств федерального бюджета, в ведении которого находится это учреждение.

Кроме того, проектом в том числе предусматривается утверждение порядка расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных внебюджетных фондов РФ, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций и работников этих организаций, предусмотренного ТК РФ.

Федеральный закон от 23.06.2016 N 214-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств"

Уточнен порядок проведения независимой технической экспертизы поврежденного транспортного средства

В частности, указано, что в случае непредставления потерпевшим поврежденного имущества или его остатков для осмотра и (или) независимой технической экспертизы, независимой экспертизы (оценки) в согласованную страховщиком дату потерпевший не вправе самостоятельно организовать независимую техническую экспертизу или независимую экспертизу (оценку), а страховщик вправе вернуть представленное потерпевшим заявление о страховой выплате или прямом возмещении убытков без рассмотрения.

<Информация> Росреестра от 15.07.2016 <С 15 июля 2016 года государственная регистрация прав на недвижимость будет удостоверяться только выпиской из ЕГРП>

С 15 июля 2016 года прекращена выдача свидетельств о государственной регистрации прав на недвижимость

Таким образом, с указанной даты государственная регистрация прав на недвижимость будет удостоверяться только выпиской из ЕГРП.

Сообщается, что с 15 июля 2016 года вступает в силу норма об изменении Федерального закона от 21.07.1997 N 122-ФЗ "О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним", на основании которой государственная регистрация возникновения и перехода прав на недвижимость будет удостоверяться только выпиской из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним (ЕГРП). Такая выписка из ЕГРП может быть выдана как в бумажной, так в электронной форме.

Выписка из ЕГРП, удостоверяющая проведенную государственную регистрацию прав, - это документ, подтверждающий факт ее проведения и наличие в ЕГРП указанных в ней сведений, в том числе о правообладателе, объекте

недвижимости, зарегистрированном в соответствующий день под соответствующим номером праве, правоустанавливающих документах - основаниях для регистрации права, на дату, указанную в ней в качестве даты выдачи. При этом согласно законодательству только запись о государственной регистрации права в ЕГРП является единственным доказательством существования зарегистрированного права.

Обзор подготовлен экспертом службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» Ольгой Данильченко на основании Обзоров документов, представленных в системе КонсультантПлюс.

Ознакомьтесь с новостями законодательства и правовыми обзорами КонсультантПлюс можно со «Стартовой страницы» Системы, кликнув мышкой по ссылке «Обзоры законодательства», а также на сайтах www.consultant.ru, www.igc.ru.

Оформить подписку на электронную рассылку обзоров КонсультантПлюс в рамках программы «Правовая поддержка» можно по телефону службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» (863) 303-29-29, на сайте WWW.IGC.RU или по электронному адресу hotline@igc.ru.

ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ РАСЧЕТ ШТРАФОВ ЗА НЕУПЛАТУ НАЛОГА

Обращаем внимание на Письма Минфина России от 27.06.2016 N 03-07-08/37247 и от 05.07.2016 N 03-02-07/39318

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ



При расчете штрафа за неуплату налога инспекции надо учитывать размер имеющейся у компании переплаты. Если сумма переплаты равна или больше суммы задолженности, компанию нельзя привлечь к ответственности по статье 122 Налогового кодекса. При этом, если сумма переплаты менее суммы долга, штраф надо рассчитывать, уменьшив сумму задолженности на сумму переплаты. Во втором письме Минфин указал, что пени за несвоевременную уплату налога начисляются до дня, когда налог был фактически уплачен. Сам день погашения задолженности не учитывается.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы	Законодательство	Судебная практика	Консультации	Формы документов
03-07-08/37247				
<input checked="" type="checkbox"/> Исключить раздел "Консультации для бюджетных организаций"				
Наиболее соответствуют запросу: Построить полный список				
1. Вопрос: Об ответственности при излишнем возмещении НДС в заявительном порядке. (Письмо Минфина России от 27.06.2016 N 03-07-08/37247)				

Все документы	Законодательство	Судебная практика	Консультации	Формы документов
03-02-07/39318				
<input checked="" type="checkbox"/> Исключить раздел "Консультации для бюджетных организаций"				
Наиболее соответствуют запросу: Построить полный список				
1. Вопрос: О количестве дней просрочки платежа для расчета пеней за несвоевременную уплату налога (сбора). (Письмо Минфина России от 05.07.2016 N 03-02-07/39318)				

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



По мнению ФНС, день погашения задолженности по налогу должен учитываться при расчете пеней. Подробнее читайте в Путеводителе по налогам. Практическом пособии по уплате налогов. Взыскание недоимки, пеней, штрафов.

The screenshot shows a search engine interface with the following elements:

- Navigation tabs: Все документы, Законодательство, Судебная практика, Консультации, Формы документов.
- Search bar: РАСЧЕТ ПЕНИ ПО НАЛОГУ (highlighted with a red circle), with a 'Найти' button and a checkbox for 'Исключить раздел "Консультации для бюджетных организаций"'. A dropdown arrow is visible to the right of the search bar.
- Results section:
 - См. также: пример расчета пени по налогам, расчет пени по налогу на имущество ..., расчет пени по налогу на прибыль, расчет пени по транспортному налогу...
 - Наиболее соответствуют запросу: Построить полный список →
 - Result 1: Пособие по уплате налогов. Взыскание недоимки, пеней, штрафов. Текст: Пени рассчитываются за каждый день нарушения срока уплаты налога начиная со следующего дня после окончания указанного срока (п. 3 ст. 75 НК РФ).



(863) 303-29-99

seminar@igc.ru

WWW.IGC.RU/ «Семинары»

Зарегистрироваться на мероприятия Клуба профессионального развития можно в онлайн-режиме на сайте WWW.IGC.RU и в Личном кабинете клиента РИЦ «Информ-Групп». А также по телефону или электронному адресу Клуба профессионального развития или через специалиста по информационному обслуживанию РИЦ «Информ-Групп». Подробная информация о мероприятиях Клуба – на сайте WWW.IGC.RU.

Расторжение трудового договора по наиболее распространенным и сложным основаниям.

Практика разрешения трудовых споров, связанных с увольнением

Авторский семинар плюс онлайн-трансляция (вебинар)

16 августа 2016, 14:30 — 17:00

Лектор: ЕКАТЕРИНА ВЛАДИМИРОВНА БОРЕЙША, руководитель службы «Правовая поддержка» Регионального информационного центра «Информ-Групп». Опыт юридической работы - более 10 лет

Программа семинара:

1. Увольнение по соглашению сторон. Особенности увольнения по соглашению сторон, особенности определения и выплаты компенсаций работнику при увольнении
2. Увольнение в связи с истечением срока действия договора, когда договор из срочного превращается в бессрочный, особенности расторжения срочного трудового договора с беременными женщинами, особенности расторжения срочного трудового договора с «больным» работником
3. Увольнение в связи с сокращением
4. Увольнение беременной женщины, особенности и выводы судебной практики
5. Увольняем работника за прогул, что необходимо учесть работодателю и как минимизировать риски восстановления работника в связи с неправомерным увольнением. Электронные системы учета рабочего времени как подтверждение факта отсутствия работника на рабочем месте
6. Как грамотно уволить работника за неисполнение трудовых обязанностей
7. Увольняем работника, не соответствующего занимаемой должности
8. Увольнение руководителя: с учетом последних разъяснений Пленума Верховного Суда
9. «Уловки» работников при увольнении по инициативе работодателя, как избежать неблагоприятных последствий для работодателя

