



ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ

Проект Федерального закона N 1134735-6 "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части определения порядка формирования и применения справочника профессий"

Минтруд России предлагает законодательно закрепить статус справочника профессий

Согласно проекту справочник профессий является базовым государственным информационным ресурсом, содержащим информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, который размещается в Единой системе нормативной справочной информации. Предусматривается, что информация, содержащаяся в справочнике профессий, является общедоступной.

Информация о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, содержащаяся в справочнике профессий, может применяться:

- при подготовке документов по вопросам обеспечения кадрового потенциала в области развития сфер экономики субъектов РФ;
- при обеспечении непрерывности и сбалансированности процесса подготовки кадров;
- при планировании карьеры, выборе профессии, образовательных программ и направлений самообразования;
- при формировании предложений по разработке и актуализации профессиональных стандартов.

Проект Приказа Минтруда России "Об утверждении Разъяснений по вопросам применения профессиональных стандартов"

Минтрудом России предложены разъяснения по применению профессиональных стандартов

Профессиональные стандарты содержат информацию о современных требованиях к квалификации работников и могут применяться работодателем с учетом особенностей применяемых технологий и организации труда в качестве основы при определении трудовых функций, требований к квалификации работников, в том числе при приеме на работу, организации подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

Согласно Трудовому кодексу РФ, если указанным кодексом или другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Проектом уточняется, что под иными нормативными правовыми актами имеются в виду нормативные указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, Банка России, иных органов и организаций, имеющих исключительные права регулирования, которыми установлены требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности.

Сообщается также, что если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами выполнение работ по должностям, профессиям, специальностям связано с предоставлением компенсаций и льгот либо наличием ограничений, то наименования должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах.

В иных случаях положения профессиональных стандартов носят рекомендательный характер.

При определении обязанностей работника работодатель может включать в них трудовые функции и (или) трудовые действия, содержащиеся как в одном, так и в нескольких профессиональных стандартах, распределять трудовые действия, предусмотренные одним профессиональным стандартом, между работниками, занимающими различные должности, имеющими различные профессии или специальности, с учетом применяемых технологий и организации труда.

Федеральный закон от 03.07.2016 N 348-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

Установлены особенности регулирования труда работников микропредприятий и ИП

В ТК РФ введена новая глава 48.1, согласно которой у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с законодательством отнесены к микропредприятиям, регулирование трудовых отношений осуществляется с учетом установленных особенностей,

предусматривающих в частности, следующее:

—данные работодатели вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие);

—для регулирования трудовых отношений работодатель должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством должны регулироваться локальными нормативными актами;

—трудовые договоры заключаются на основе типовой формы, утверждаемой Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Федеральный закон от 03.07.2016 N 347-ФЗ “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации” *В Трудовой кодекс РФ введено понятие “пределный уровень соотношения среднемесячной заработной платы”*

Устанавливается обязанность определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров фондов, учреждений и предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы их работников. Несоблюдение предельного уровня соотношения зарплат может стать основанием для расторжения трудового договора с руководителем организации.

ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Приказ Минфина России от 20.06.2016 N 89н

Подстатью КОСГУ “Выпадающие доходы” уже можно использовать

С 20 июня введены в действие изменения, по которым статья КОСГУ 170 дополнена подстатьей 174. На нее относятся суммы уменьшения (списания) начисленных доходов, в том числе штрафов, при принятии этого решения по законодательству РФ. По такой подстатье не отражаются кассовые поступления и выбытия.

Приказ Минфина России от 20.06.2016 N 89н

При сокращении должностей госорган учитывает выходные пособия в фонде оплаты труда

В фонд оплаты труда включается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания, которую получает гражданский служащий при увольнении в связи с ликвидацией госоргана или сокращением должностей. Эти затраты, как и компенсация за досрочное расторжение служебного контракта, отражаются по виду расходов 121. Аналогичный подход ранее был в разъяснениях Минфина. Если увольнение не связано с сокращением должностей, компенсация госслужащим отражается по виду расходов 122. Значит, она в фонд оплаты труда не включается. Подобное мнение Минфин уже высказывал.

Приказ Минфина России от 20.06.2016 N 89н

Закреплен порядок отражения страховых взносов по видам расходов бюджетов

Изменения, касающиеся страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, внесены в Указания о порядке применения бюджетной классификации. Теперь предусмотрено: взносы отражаются по элементам видов расходов в зависимости от того, к какой подгруппе (элементу) отнесены расходы на выплаты физлицам.

Страховые взносы, начисленные на сумму выплат персоналу, отражаются как взносы по обязательному социальному страхованию на оплату труда или денежное содержание (виды расходов 119, 129, 139 и 149). Например, если взносы начислены на сумму выплат персоналу казенного учреждения, осуществляемых по подгруппе видов расходов 110, для учета взносов применяется вид расходов 119.

Может возникнуть другая ситуация: страховые взносы начисляются на сумму выплат по гражданско-правовым договорам или выплат, которые не относятся к оплате труда (не отражаются по элементам подгрупп видов расходов 110, 120, 130, 140). В этом случае взносы учитываются по тем группам, подгруппам и элементам видов расходов, по которым отражаются соответствующие выплаты.

Изменения, внесенные в Указания о порядке применения бюджетной классификации, введены в действие с 20 июня.

Информация Минфина России от 22.07.2016

Составление бюджетов на 2017 год: Минфин обобщил изменения видов расходов

На сайте ведомства размещена сопоставительная таблица видов расходов, применяемых при исполнении бюджетов на 2016 год, и измененных видов расходов, которые используются при составлении бюджетов на 2017 год. Указано, что именно поменялось - наименование, код или содержание.

Письмо Минфина России от 18.07.2016 N 02-06-07/41975

Объем госзадания не достигнут - возврат субсидий отражается в строке 422 отчета ф. 0503123

Правило применяется при отражении в разд. 3 Отчета о движении денежных средств (ф. 0503123) сумм возврата остатков субсидий на выполнение госзадания, которые образовались из-за того, что показатели его объема не были достигнуты. Разъяснение нужно учитывать, формируя квартальную бюджетную отчетность.

Письмо Минфина России от 18.07.2016 N 02-06-07/41975

Показатель возврата дебиторской задолженности в отчете ф. 0503123 не детализируется по КБК

Это касается показателя в строке 980 Отчета о движении денежных средств (ф. 0503123) в составе квартальной бюджетной отчетности. Письмо Минфина дополняет разъяснения, которые он дал ранее совместно с Казначейством России.

Письмо Минфина России N 02-07-07/39110, Казначейства России N 07-04-05/02-493 от 04.07.2016

Минфин и Казначейство вновь разъяснили учреждениям вопросы составления отчетности

Разъяснения касаются составления и представления в 2016 году месячной и квартальной бюджетной отчетности, а также квартальной сводной бухотчетности бюджетных и автономных учреждений.

В письме, например, указано, на что необходимо обратить внимание при формировании Отчета о движении денежных средств (ф. 0503123) и Сведений по дебиторской и кредиторской задолженности (ф. 0503169), а также соответствующих форм бухгалтерской отчетности бюджетных и автономных учреждений (ф. 0503723 и ф. 0503769). Затронуты и вопросы составления Отчета об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности (ф. 0503737). В приложениях к разъяснениям представлена таблица для расчета некоторых показателей ф. 0503169 и ф. 0503769. Кроме того, приведены примеры заполнения этих форм.

Письмо дополняет разъяснения от 17 марта, а также от 23 и 31 марта.

Обзор подготовлен экспертом службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» Ольгой Данильченко на основании Обзоров документов, представленных в системе КонсультантПлюс.

Ознакомьтесь с новостями законодательства и правовыми обзорами КонсультантПлюс

можно со «Стартовой страницы» Системы, кликнув мышкой по ссылке «Обзоры»,

а также на сайтах www.consultant.ru, www.igc.ru.

Оформить подписку на электронную рассылку обзоров КонсультантПлюс в рамках программы

«Правовая поддержка» можно по телефону службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» (863) 303-29-29, на сайте WWW.IGC.RU или по электронному адресу hotline@igc.ru.

ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ ЕДИНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО ВЗНОСАМ

Обращаем внимание на <Письмо> ФНС России от 19.07.2016 N БС-4-11/12929@ <Об отчетности по страховым взносам>.

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ



С 2017 года формы РСВ-1 и 4-ФСС заменит единый расчет по страховым взносам. Сдавать его нужно будет в налоговые органы. Проект новой формы уже разработан ФНС и находится на согласовании в государственных внебюджетных фондах. В расчете оптимизирован состав показателей, идентифицирующих работника и работодателя. Исключены лишние и дублирующие показатели.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы | Законодательство | Судебная практика | Консультации | Формы документов

БС-4-11/12929@

Исключить раздел "Консультации для бюджетных организаций"

Наиболее соответствуют запросу: [Построить полный список](#)

1. <Письмо> ФНС России от 19.07.2016 N БС-4-11/12929@ <Об отчетности по страховым взносам>

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



О том, как отчитываться перед фондами за отчетные периоды 2016 года, читайте в Типовой ситуации: Как представлять отчетность в ПФР? (Издательство "Главная книга", 2016) и Типовой ситуации: Как представлять отчетность в ФСС? (Издательство "Главная книга", 2016).



(863) 303-29-99
seminar@igc.ru
WWW.IGC.RU/ «Семинары»

Зарегистрироваться на мероприятия Клуба профессионального развития можно в онлайн-режиме на сайте WWW.IGC.RU и в Личном кабинете клиента РИЦ «Информ-Групп». А также по телефону или электронному адресу Клуба профессионального развития или через специалиста по информационному обслуживанию РИЦ «Информ-Групп». Подробная информация о мероприятиях Клуба – на сайте WWW.IGC.RU.

Расторжение трудового договора по наиболее распространенным и сложным основаниям.
Практика разрешения трудовых споров, связанных с увольнением
Авторский семинар плюс онлайн-трансляция (вебинар)
16 августа 2016, 14:30 — 17:00

Лектор: ЕКАТЕРИНА ВЛАДИМИРОВНА БОРЕЙША, руководитель службы «Правовая поддержка» Регионального информационного центра «Информ-Групп». Опыт юридической работы - более 10 лет.

Программа семинара:

1. Увольнение по соглашению сторон. Особенности увольнения по соглашению сторон, особенности определения и выплаты компенсаций работнику при увольнении
2. Увольнение в связи с истечением срока действия договора, когда договор из срочного превращается в бессрочный, особенности расторжения срочного трудового договора с беременными женщинами, особенности расторжения срочного трудового договора с «больным» работником
3. Увольнение в связи с сокращением
4. Увольнение беременной женщины, особенности и выводы судебной практики
5. Увольнение работника за прогул, что необходимо учесть работодателю и как минимизировать риски восстановления работника в связи с неправомерным увольнением. Электронные системы учета рабочего времени как подтверждение факта отсутствия работника на рабочем месте
6. Как грамотно уволить работника за неисполнение трудовых обязанностей
7. Увольнение работника, не соответствующего занимаемой должности
8. Увольнение руководителя: с учетом последних разъяснений Пленума Верховного Суда
9. «Уловки» работников при увольнении по инициативе работодателя, как избежать неблагоприятных последствий для работодателя

