



ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ

Проект Приказа МВД России "О формах и порядке уведомления Министерства внутренних дел Российской Федерации об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации"

МВД России предложены новые формы уведомлений об осуществлении трудовой деятельности в РФ иностранными гражданами, в том числе высококвалифицированными специалистами

Проект включает в себя, в частности, следующие формы:

- ходатайства иностранного гражданина о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста;
- уведомления о трудоустройстве иностранного гражданина организацией, оказывающей услуги по трудоустройству иностранных граждан на территории РФ;
- уведомления об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному гражданину;
- уведомления о заключении и расторжении трудового (гражданско-правового) договора с иностранным гражданином, проходящим обучение в РФ;
- уведомления о заключении и прекращении (расторжении) трудового (гражданско-правового) договора с иностранным специалистом и порядка заполнения указанных форм.

Кроме того, предполагается разрешить использование до 31 декабря 2017 года печатей, бланков и штампов упрощенной ФМС России.

Информация Минтруда России от 03.03.2017 "О рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" за 2016 год"

Расчет среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размещение данной информации в сети Интернет следует осуществлять по итогам года

Сообщается, что Федеральным законом от 03.07.2016 N 347-ФЗ внесены изменения, в том числе в статью 145 ТК РФ в части закрепления обязательного установления предельных размеров соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, в том числе федеральных государственных учреждений и унитарных предприятий и среднемесячной заработной платой работников этих организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Эта информация размещается в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих организаций.

Информация размещается в сети Интернет не позднее 15 мая года, следующего за отчетным.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров для определения предельного соотношения данных лиц определяется за соответствующий календарный год. При этом порядок расчета среднемесячной заработной платы данных лиц установлен с 1 января 2017 года.

Таким образом, расчет среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и соответственно размещение информации в сети Интернет следует осуществлять по итогам года, т.е. за 2017 год, начиная с 2018 года.

Решение Верховного Суда РФ от 26.01.2017 N АКПИ16-1035 <О признании недействующим абзаца первого пункта 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20>

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда определяется с учетом фактически отработанного времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда определяется с учетом фактически отработанного времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник, в том числе и при условии его занятости менее 0,5 ставки. Оспоренные положения Инструкции, содержащие иное правовое регулирование, признаны судом недействующими со дня вступления решения суда в законную силу, поскольку являются не соответствующими нормативному правовому акту, имеющему большую юридическую силу.

Приказ Минтруда России от 14.11.2016 N 642н "О внесении изменений в нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 1 мая 2016 г. N 136-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"

Нормативные акты Минтруда России, посвященные проведению специальной оценки условий труда, приведены в соответствие с действующим законодательством



В частности, уточняется порядок проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к работе со сведениями, составляющими государственную или иную охраняемую законом тайну; устанавливается механизм учета предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Уточняется перечень действий, которые вправе осуществлять эксперт в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.

Постановление Правления ПФР от 11.01.2017 N 3п (вступило в силу 5 марта 2017 года)

Новые формы отчетности по персонализированному учету, порядок их заполнения и формат вступили в силу

Утвержденные ПФР документы, среди которых формы СЗВ-СТАЖ и ОДВ-1, начали действовать 5 марта.

Форму СЗВ-СТАЖ, а вместе с ней и форму ОДВ-1 юрлица впервые должны будут подать в территориальный орган ПФР в 2018 году, отчитываясь за 2017 год. По общему правилу сведения необходимо представлять ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчетным.

Напомним, форма СЗВ-СТАЖ среди прочего включает сведения:

- о страхователе, в частности регистрационный номер в ПФР, ИНН, КПП;
- периодах работы застрахованных лиц с указанием в том числе Ф.И.О. и СНИЛС работников;
- начисленных (уплаченных) страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Сведения по форме СЗВ-СТАЖ нужно будет формировать в пакет документов и сопровождать формой ОДВ-1. В последнюю необходимо будет вносить сведения по страхователю, которые передаются в ПФР для ведения персонализированного учета. Например, данные о количестве работников, на которых представляются сведения по форме СЗВ-СТАЖ.

Постановление Правительства РФ от 16.02.2017 N 197 (начинает действовать 1 марта 2017 года)

Периодичность плановых проверок работодателей будет зависеть от категорий риска их деятельности

Правительство предусмотрело пять категорий риска, которые будут присваиваться деятельности работодателей - юрлиц и ИП.

Категория поможет определить, как часто инспекторы труда смогут проводить плановые проверки. Так, при высоком риске работодателю стоит ожидать проверок раз в два года, а при низком их не будет вообще. Сейчас подобного деления нет, плановые проверки проводятся не чаще чем раз в три года.

Присваивать деятельности работодателей категории риска будут своими решениями:

- главный госинспектор труда РФ или его заместитель - при отнесении к категории высокого риска;
- главный госинспектор труда в субъекте РФ или его заместитель - при отнесении к категориям значительного, среднего, умеренного риска.

Если в отношении юрлиц и ИП не принято таких решений, будет считаться, что их деятельность отнесена к категории низкого риска.

Правительство ставит присвоение категорий в зависимость от того, каков потенциальный риск причинения вреда жизни и здоровью работников, а также иным ценностям в сфере труда, охраняемым законом. В высокой "группе риска" могут оказаться, например, организации, занимающиеся добычей полезных ископаемых, обеспечением электроэнергией, обрабатывающие производства.

Сведения о работодателях с риском выше среднего должны будут появляться на сайте Роструда до 1 июля года, который предшествует году проведения плановых проверок. Также все юрлица и ИП смогут узнать свою категорию риска, обратившись в федеральную инспекцию труда с запросом. С даты поступления запроса у инспекции будет не больше 15 рабочих дней на то, чтобы направить ответ.

Зная присвоенную категорию риска, работодатель сможет ориентироваться, как часто ожидать плановых проверок, и подготовиться к ним. Также появится возможность обратиться в федеральную инспекцию труда с заявлением об изменении категории.

Письмо Минтруда России от 14.02.2017 N 14-1/ООГ-1293

Минтруд вновь пояснил, что у каждого работодателя могут быть установлены свои сроки выплаты премий

По мнению министерства, не требуется применять к стимулирующим выплатам правило, которое отводит не больше 15 дней на выплату зарплаты за отработанный период.

Подход Минтруда объясняется тем, что премии и иные стимулирующие выплаты могут быть предусмотрены за более продолжительные периоды, чем полмесяца. Например, за месяц, квартал или год.

Работодатель вправе решить, сколько времени ему потребуется для оценки результатов труда, за которые начисляются премии. Сроки выплат можно закрепить в локальном нормативном акте, коллективном договоре.

Полагаем, позицию, согласно которой правило о 15 днях не касается премий, уже можно считать устоявшейся. Минтруд сформировал ее еще в сентябре прошлого года. В декабре этот подход поддержал и Роструд.

Чтобы поставить точку в спорах о выплате премий, Минтруд даже предлагал внести поправки в ТК РФ. Общественное обсуждение законопроекта завершилось в октябре 2016 года.

ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Письмо Минфина России N 02-06-07/10292, Казначейства России N 07-04-05/02-174 от 17.02.2017

Минфин и Казначейство уточнили особенности формирования бюджетной отчетности за 2016 год



Новое письмо ведомства выпустили в дополнение к совместным разъяснениям о составлении и представлении годовой бюджетной (бухгалтерской) отчетности.

Среди рекомендаций выделим уточнения, которые касаются заполнения Отчета о бюджетных обязательствах (ф. 0503128).

Так, при формировании раздела 3 "Обязательства финансовых годов, следующих за текущим (отчетным) финансовым годом" по строке 911 "Отложенные обязательства" показатель графы 7 "Принятые бюджетные обязательства, всего" должен равняться показателю графы 11 "Не исполнено принятых бюджетных обязательств". Графы 4-6, 8-10 по этой строке не заполняются.

Минфин и Казначейство также уточнили предыдущие разъяснения о соотношении показателя графы 12 строки 999 "Итого" Отчета (ф. 0503128) с показателями других форм бюджетной отчетности.

Рекомендации из нового письма могут использовать региональные и местные финорганы при заполнении годовой бюджетной отчетности.

Письмо Минфина России от 16.02.2017 N 02-07-07/8786

Минфин сообщил, как отражать в учете приобретение услуг и матзапасов в счет взносов на травматизм

Чтобы обеспечить единый подход в бухгалтерском (бюджетном) учете учреждений, региональных и местных органов, ведомство привело проводки для отражения операций по приобретению услуг и материальных запасов в рамках мероприятий по сокращению производственного травматизма. В 15-17 разрядах номера счета учреждениям нужно указывать элемент кода вида расходов 119, а государственным и муниципальным органам - 129.

Подобные разъяснения Минфин уже давал.

Напомним, ФСС может принять решение о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников за счет взносов на травматизм.

Письмо Минфина России от 30.01.2017 N 02-05-12/4613

Бюджетное учреждение не вправе заключать кредитные договоры

Осуществление операций по кредитным договорам не соответствует целям создания бюджетного учреждения, считает Минфин.

Ведомство обосновало свою позицию положениями ГК РФ и Закона о некоммерческих организациях.

Ранее Минфин разъяснял, что целям создания бюджетного учреждения не соответствует деятельность, связанная с предоставлением средств по договору займа.

Еще в 2013 году министерство сообщало о подготовке поправок к Закону о некоммерческих организациях, устанавливающих запрет на предоставление и получение бюджетными учреждениями кредитов и займов. Однако на данный момент дополнения в этот закон не внесены.

Бюджетному учреждению, которое решит заключить кредитный договор или договор займа, необходимо учесть следующее. Минфин пояснял: если в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждение утвердит предоставление займа, то ответственность за нарушение законодательства РФ несут руководитель этого учреждения и орган с функциями и полномочиями учредителя.

Информация Минфина России

Минфин сопоставил коды видов расходов бюджетов на 2016 и 2017 годы

Ведомство в таблице привело изменения видов расходов бюджетов на 2017 год по сравнению с теми видами расходов, которые применялись при исполнении бюджетов на 2016 год.

В отдельных столбцах Минфин указал характер изменений по каждому виду расходов. В основном были изменены наименования и содержания, но есть и изменения кода видов расходов, а также добавление нового элемента. Например, по четыре новых элемента выделено в каждом виде расходов 630 и 810. Виды расходов касаются субсидий, предоставляемых юрлицам, ИП и физлицам - производителям товаров, работ, услуг.

Информация ведомства пригодится, например, финансовым органам регионов и муниципалитетов при исполнении бюджетов на 2017 год.

Обзор подготовлен экспертом службы «Правовая поддержка» РИЦ «Информ-Групп» Ольгой Данильченко на основании Обзоров документов, представленных в системе КонсультантПлюс.

Ознакомиться с новостями законодательства и правовыми обзорами КонсультантПлюс

можно со «Стартовой страницы» Системы, кликнув мышкой по ссылке «Обзоры»,
а также на сайтах www.consultant.ru, www.igc.ru.

Оформить подписку на электронную рассылку обзоров КонсультантПлюс

в рамках программы «Правовая поддержка» можно по телефону службы «Правовая поддержка»
РИЦ «Информ-Групп» (863) 303-29-29, на сайте WWW.IGC.RU или по электронному адресу ric_hotline@igc.ru.

ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ

ЕСЛИ ОПОЗДАЛИ С РАСЧЕТОМ ПО ВЗНОСАМ

СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ РИЦ "ИНФОРМ-ГРУПП": (863) 303-29-99, 303-29-29, office@igc.ru

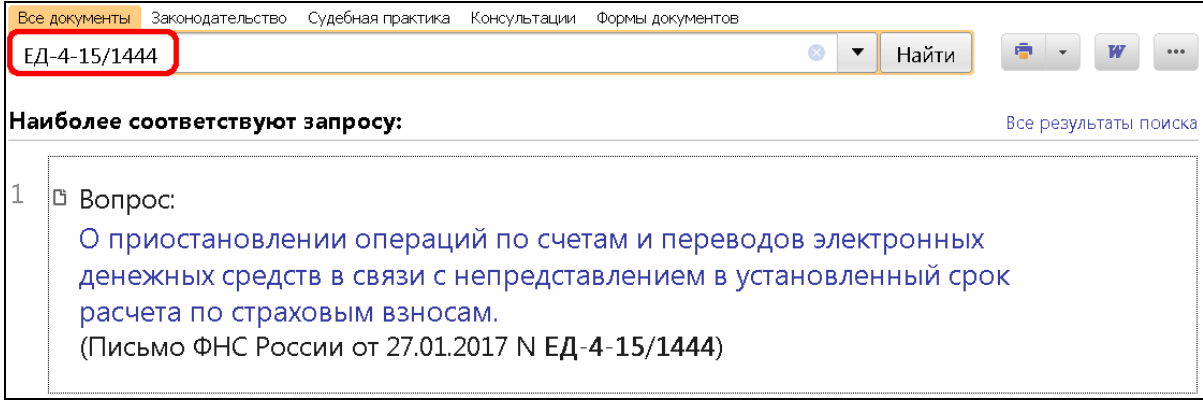


КонсультантПлюс

www.igc.ru

ОСНОВАН
В 1994 ГОДУ
**информ
групп**

Обращаем внимание на Письмо ФНС России от 27.01.2017 N ЕД-4-15/1444.

	<p>ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ ФНС сообщила, что за непредставление в срок расчета по страховым взносам налоговики вправе заблокировать банковский счет компании. Напоминаем, что отчитаться за I квартал 2017 года нужно не позднее 2 мая 2017 года.</p>
	<p>КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС</p> 
	<p>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ Отчитаться по взносам за I квартал 2017 года без ошибок Вам поможет <i>Готовое решение. Расчет по страховым взносам в налоговый орган за I квартал 2017 г. (образец заполнения)</i> (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2017).</p>



(863) 303-29-99
seminar@igc.ru,
WWW.IGC.RU/ «Семинары»

Зарегистрироваться на мероприятия Клуба профессионального развития можно в онлайн-режиме на сайте WWW.IGC.RU и в Личном кабинете клиента РИЦ «Информ-Групп». А также по телефону или электронному адресу Клуба профессионального развития или через специалиста по информационному обслуживанию РИЦ «Информ-Групп». Подробная информация о мероприятиях Клуба – на сайте WWW.IGC.RU.

**Расторжение трудового договора по наиболее распространенным и сложным основаниям.
Практика разрешения трудовых споров, связанных с увольнением**
Авторский семинар плюс онлайн-трансляция (вебинар), 21 марта 2017, 10:00 — 13:00

Лектор: ЕКАТЕРИНА ВЛАДИМИРОВНА БОРЕЙША, руководитель службы "Правовая поддержка" РИЦ "Информ-Групп". Опыт юридической работы - более 10 лет.

Программа:

1. Особенности увольнения по соглашению сторон, особенности определения и выплаты компенсаций
2. Увольнение в связи с истечением срока действия договора, когда договор из срочного превращается в бессрочный, особенности расторжения срочного трудового договора с беременными женщинами, с «больным» работником
3. Увольнение в связи с сокращением
4. Увольнение беременной женщины: особенности и выводы судебной практики
5. Увольняем работника за прогул, что необходимо учесть работодателю, чтобы минимизировать риски восстановления работника в связи с неправомерным увольнением. Электронные системы учета рабочего времени как подтверждение факта отсутствия работника на рабочем месте
6. Как грамотно уволить работника за неисполнение трудовых обязанностей, несоответствие занимаемой должности
8. Увольнение руководителя с учетом разъяснений Пленума Верховного Суда
9. «Уловки» работников при увольнении по инициативе работодателя: как избежать неблагоприятных последствий

Получить приглашение на семинар - <https://cabinet.igc.ru/seminars/31304>

СЛУЖБА ПОДДЕРЖКИ РИЦ "ИНФОРМ-ГРУПП": (863) 303-29-99, 303-29-29, office@igc.ru



КонсультантПлюс

www.igc.ru

